

فبراير 2026



# إشعار الخصوصية العالمي بشأن بيانات المرشحين

## جدول المحتويات

|        |  |   |           |
|--------|--|---|-----------|
| 3..... | إشعار الخصوصية العالمي بشأن بيانات المرشحين..... | 1 | مقدمة 3   |
| 3..... | جمع البيانات واستخدامها.....                     | 2 |           |
| 3..... | الوصول إلى البيانات الشخصية.....                 | 3 |           |
| 3..... | الطلب والأساس القانوني للمعالجة.....             | 4 |           |
| 5..... | حفظ البيانات ومشاركتها وأمنها.....               | 5 |           |
| 6..... | حقوقك 5  | 6 |           |
| 6..... | جهات الاتصال وحل الشكاوى.....                    | 7 |           |
| 7..... | الملحق.....                                      |   |           |
|        |  | 1 | الهند 7   |
|        |  | 2 | كوريا 7   |
|        |  | 3 | اليابان 7 |
|        |  | 4 | الصين 8   |

## إشعار الخصوصية العالمي بشأن بيانات المرشحين

### 1 مقدمة

- تلتزم شركة FTI Consulting, Inc والشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين بـ "FTI") بحماية خصوصية الأفراد الذين يتقدمون بطلبات للعمل لدينا. يوضح هذا الإشعار كيفية جمع واستخدام وحماية البيانات الشخصية الخاصة بالمرشحين خلال عملية التوظيف. وهو يعج مكملاً لـ [سياسة الخصوصية العامة الخاصة بـ FTI](#).
- الجهة المسؤولة الرئيسية عن معالجة بياناتك الشخصية ("المتحكم في البيانات") هي الكيان التابع لـ FTI الذي تقدمت بطلب العمل إليه أو الذي ينظر في طلبك. قد تقوم شركات أخرى تابعة لـ FTI بمعالجة بياناتك أيضًا إذا لزم الأمر، وفقًا للأغراض الموضحة في هذا الإشعار.
- تحتاج FTI إلى بياناتك الشخصية لإدارة علاقتها معك وصيانتها بشكل فعال، بما يتوافق مع جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية، سواء أثناء عملية التوظيف أو طوال فترة عملك أو بعد مغادرتك الشركة.
- ستلتزم FTI بقوانين ومبادئ حماية البيانات المعمول بها. ويعني ذلك أن بياناتك الشخصية ستتم معالجتها بشكل قانوني وعادل وشفاف. ولن تُجمع إلا لأغراض مشروعة تم توضيحها لك بوضوح، ولن تُستخدم بطرق تتعارض مع تلك الأغراض. نحن نضمن أن البيانات التي نجعلها ذات صلة ومحدودة بما هو ضروري للأغراض المعلنة، دقيقة ومحدثة، محتفظ بها فقط للمدة اللازمة، ومخزنة بشكل آمن للحماية من الوصول أو الاستخدام غير المصرح به.

### 2 جمع البيانات واستخدامها

بصفتها صاحب عمل محتمل، تقوم FTI بجمع ومعالجة بياناتك الشخصية فيما يتعلق بطلبك أو ترشيحك. ويتم الحصول على هذه البيانات عادةً مباشرةً منك من خلال طلبات التوظيف، أو الرسائل الإلكترونية، أو المحادثات، ومن أطراف ثالثة مثل المراجع أو التحقق من الخلفية، وأحيانًا من المعلومات التي تقدمها عن أشخاص آخرين، مثل جهات الاتصال في حالات الطوارئ.

#### أ أنواع المعلومات الشخصية التي قد نجعلها منك

مع مراعاة القوانين المعمول بها على المستوى الوطني/الإقليمي، قد تجمع FTI المعلومات التالية:

- المعلومات الأساسية:** الاسم والعنوان وبيانات الاتصال وتاريخ الميلاد والجنسية واللغة.
- المعلومات المهنية:** السيرة الذاتية، المؤهلات، التعليم، الجوائز، الانتماءات المهنية، الأهلية للوظيفة وتقييمات الأداء.
- معلومات الخلفية:** السجلات الجنائية، والتحقق من الجدارة الائتمانية، والحالة الاجتماعية.
- المعلومات الحساسة أو من فئة البيانات الخاصة:** الصحة، والأصل العرقي، والدين، والمعتقدات السياسية، والانتماء النقابي، عندما يقتضي القانون ذلك أو يسمح به.

### 3 الوصول إلى البيانات الشخصية

تتعامل FTI مع بياناتك الشخصية بسرية تامة. لا يُسمح بالوصول إلى هذه البيانات إلا للأشخاص الذين يحتاجون إليها لأداء مهامهم أو للوفاء بالمتطلبات القانونية.

#### أ من يمكنه الوصول إلى بياناتك

- الموارد البشرية:** لإدارة الطلبات والتوظيف والامتثال القانوني.
- قسم تكنولوجيا المعلومات والأمن:** لصيانة النظام وأمن البيانات وحمايتها.
- القسم القانوني والامتثال:** للامتثال للالتزامات التنظيمية، والإجابة على الأسئلة القانونية أو إجراء التحقيقات.
- مسؤولين التوظيف ومسؤولين المقابلات:** لمراجعة سيرتك الذاتية وخطابك التعريفي والتعليقات الناتجة عن المقابلة لتقييم مدى ملائمتك للوظيفة.

### 4 الطلب والأساس القانوني للمعالجة

تقوم FTI بجمع ومعالجة بياناتك الشخصية من أجل إدارة التوظيف وضمان السلامة في مكان العمل والامتثال لالتزاماتها التجارية والقانونية. الأساس القانوني للمعالجة:

- **تنفيذ العقد:** لاتخاذ إجراءات قبل إبرام عقد العمل.
- **الالتزام القانوني:** للامتثال للقوانين، مثل التحقق من الخلفية أو متطلبات التقارير مثل العقوبات العالمية.
- **المصالح المشروعة:** لتقييم مدى أهليتك لشغل وظيفة ما، الحفاظ على أمن تكنولوجيا المعلومات، أو لأغراض تجارية أخرى، طالما أن ذلك لا ينتهك حقوقك.
- **الموافقة:** عندما تكون قد أعطيت موافقتك الصريحة، على سبيل المثال، للرصد وتقديم التقارير في مجال التنوع والشمول.
- **المصالح الحيوية:** في حالات نادرة، لحماية صحتك أو سلامتك أو صحة أو سلامة الآخرين.

## أ الالتزامات الرئيسية

- لا تقوم FTI ببيع أو مشاركة المعلومات الشخصية للمرشحين بموجب قوانين الخصوصية الأمريكية، مثل قانون خصوصية المستهلك في كاليفورنيا "CCPA" وقانون حقوق الخصوصية في كاليفورنيا "CPRA".
- تخضع جميع الأدوات التي تستخدمها FTI في عملية التوظيف لضوابط الامتثال وتدابير الحماية، وفقاً للمتطلبات.
- لا يتم معالجة المعلومات الشخصية الحساسة أو الخاصة (مثل الصحة والإعاقات) إلا عند الضرورة ووفقاً لما يسمح به القانون، على سبيل المثال:
- عندما تكون ضرورية للامتثال للالتزامات المتعلقة بقانون العمل أو التوظيف (على سبيل المثال، لتوفير التسهيلات المعقولة في حالة الإعاقة)؛
- عندما تكون ضرورية لأسباب تتعلق بالمصلحة العامة المهمة والمسموح بها بموجب التشريعات المحلية (على سبيل المثال، تنفيذ تدابير مراقبة تكافؤ الفرص)؛
- عندما يتم ذلك بموافقتك الصريحة (على سبيل المثال، البرامج الطوعية)؛
- عندما يكون ذلك ضرورياً لإثبات حق أو ممارسته أو الدفاع عنه أمام المحاكم (على سبيل المثال، في إطار المحاكم العمالية أو المطالبات أو النزاعات)؛
- كان ذلك ضرورياً لتقييم قدرتك على العمل (على سبيل المثال، تقييمات الصحة في العمل)؛ أو
- في ظروف استثنائية، يكون ذلك ضرورياً لحماية مصالحك الحيوية وتكون غير قادر على إعطاء موافقتك (على سبيل المثال، في حالات الطوارئ الطبية).

يلخص الجدول التالي أنشطة معالجة بيانات المرشحين:

| النشاط            | الغرض                               | الأساس القانوني                | أمثلة على البيانات  |
|-------------------|-------------------------------------|--------------------------------|---|
| الترشح            | ملء استمارة الترشيح للمقابلة        | العقد                          | الاسم، وبيانات الاتصال، والخبرة، والمؤهلات، والوثائق التي تثبت الحق في العمل؛ والبيانات الاختيارية المتعلقة بالتنوع والشمول، مثل الأصل العرقي، والعمر، والجنس، والإعاقة (عندما يسمح القانون بذلك) |
| عملية التوظيف     | تقييم الملائمة والاختيار            | المصالح المشروعة               | الاسم، وبيانات الاتصال، السيرة الذاتية، الوثائق التي تثبت الحق في العمل؛ بيانات اختيارية تتعلق بالتنوع والشمول (عندما يسمح القانون بذلك)  |
| التحقق من الخلفية | تقييم المرشحين والتأكد من الملائمة  | المصالح المشروعة               | الاسم، وبيانات الاتصال، رقم الهوية الوطنية، السجل الجنائي، السيرة المهنية   |
| التحقق من الوظيفة | تأكيد السيرة المهنية والأهلية       | العقد / التزام قانوني / موافقة | الاسم، وبيانات الاتصال، المسمى الوظيفي، السيرة المهنية، الأجر، المراجع  |
| فرص مستقبلية      | جهة اتصال للفرص المستقبلية المناسبة | الموافقة                       | الاسم، وبيانات الاتصال، الخبرة، المؤهلات، الوثائق التي تثبت الحق في العمل؛ بيانات اختيارية تتعلق بالتنوع والشمول، مثل الأصل العرقي، والعمر، والجنس، الإعاقة (عندما يسمح القانون بذلك)             |

## 5 حفظ البيانات ومشاركتها وأمنها

حفظ البيانات:

- تحتفظ شركة FTI ببياناتك الشخصية فقط عندما كان ذلك ضروريًا لتقييم طلبك والنظر فيك للوظائف المستقبلية
- بموافقتك، نسعى للاحتفاظ ببياناتك الشخصية لمدة أقصاها 3 سنوات من أجل إعلامك بالفرص المستقبلية المحتملة. يمكنك إلغاء اشتراكك في أي وقت.
- بالإضافة إلى ذلك، قد يتم الاحتفاظ بالبيانات لفترة أطول للامتثال بالالتزامات القانونية المعمول بها أو لمعالجة أي شكاوى محتملة.
- تتم مراجعة البيانات بشكل دوري، ويتم حذف المعلومات القديمة أو غير الضرورية أو إخفاء هويتها بطريقة آمنة.

### أ مشاركة البيانات الشخصية

- الموردون/مقدمو الخدمات من الأطراف الثالثة: قد يتم مشاركة البيانات مع شركات تقدم خدمات (على سبيل المثال، تتبع المتقدمين أو التحقق من الخلفية) وذلك بموجب اتفاقيات صارمة تضمن الأمان واستخدام البيانات بشكل محدود.
- الأطراف الثالثة التي تعمل كمحكمين (في البيانات) بالمعالجة: قد تشارك شركة FTI البيانات مع شركاء مستقلين أو مستشارين (مثل وكالات التوظيف)، وذلك وفقاً لالتزاماتهم القانونية الخاصة والاتفاقيات المطبقة لحماية بياناتك.
- المتطلبات القانونية: قد يتم الإفصاح عن البيانات دون موافقة إذا كان ذلك مطلوباً بموجب القانون، على سبيل المثال منع الجريمة أو معالجة المطالبات القانونية أو حماية الأفراد.
- المشاركة داخل المجموعة: قد يتم مشاركة بياناتك مع الشركات التابعة لشركة FTI لأغراض الدعم في مجال الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات من خلال اتفاقيات مشاركة البيانات داخل المجموعة.
- المعاملات التجارية للشركة: قد يتم نقل البيانات خلال عمليات الدمج أو الاستحواذ أو إعادة الهيكلة أو البيع، وفقاً للمتطلبات القانونية.

### ب الاستضافة الدولية ونقل المعلومات

- قد يتم نقل البيانات إلى دول خارج نطاق ولايتك القضائية الأصلية، وتطبق الآليات المستخدمة لضمان التدابير الوقائية المناسبة كما هو موضح في سياسة الخصوصية العامة الخاصة بشركة FTI، [المتاحة على هذا الرابط](#).

### ج أمن البيانات

- تقوم شركة FTI بتنفيذ تدابير تقنية وإدارية ومادية لحماية بياناتك الشخصية من فقدان أو سوء الاستخدام أو الوصول غير المصرح به أو الكشف.
- تشمل هذه التدابير ضوابط الوصول وحماية كلمات المرور والوصول المادي المقيد.
- يجب على مقدمي الخدمات من الأطراف الثالثة الامتثال لبروتوكولات صارمة لحماية البيانات.

### د استخدام الموارد التكنولوجية لـ FTI

- يجب استخدام بوابات التطبيق وأنظمة شركة FTI الأخرى بشكل متناسب، وفقاً لسياسات الشركة.
- يجوز لشركة FTI مراقبة النشاط على مواردها التكنولوجية، إلى الحد الذي يسمح به القانون، لضمان الامتثال، والتحقق في سوء السلوك المهني أو لأغراض تجارية أخرى.

## 6 حقوقك

بصفتك مرشحاً، تتمتع بحقوق متنوعة بموجب القوانين المطبقة عليك، مثل اللائحة العامة لحماية البيانات "GDPR" وقانون حقوق الخصوصية في كاليفورنيا "CPRA" والتنظيمات المماثلة، مع مراعاة بعض الشروط والاستثناءات القانونية. ستقوم شركة FTI بتقييم جميع الطلبات وقد تطلب التحقق من الهوية. لمزيد من التفاصيل حول الحقوق المطبقة، راجع [سياسة الخصوصية العامة لـ FTI](#) وملخص الحقوق الرئيسية أدناه:

- **حق المعرفة:** معرفة البيانات الشخصية المحتفظ بها، والغرض من الاحتفاظ بها، والأطراف التي يتم مشاركتها معهم.
- **حق الوصول:** طلب نسخة من بياناتك الشخصية، مع مراعاة الاستثناءات القانونية.
- **حق التصحيح:** تحديث أو تعديل البيانات الشخصية غير الدقيقة أو غير المكتملة.
- **حق الحذف:** طلب حذف بياناتك الشخصية أو سحب موافقتك، مع مراعاة الاستثناءات القانونية.
- **حق سحب الموافقة:** التراجع عن الموافقة على معالجة البيانات تشكل عندما تكون الموافقة هي الأساس القانوني للمعالجة.

- **حق تقييد المعالجة:** طلب تقييد معالجة بياناتك، على سبيل المثال إذا كانت البيانات غير دقيقة.
- **حق نقل البيانات:** استلام بياناتك في صيغة منظمة وقابلة للقراءة آليًا لنقلها إلى جهة أخرى.
- **حق الاعتراض:** الاعتراض على المعالجة، على سبيل المثال إذا كنت تعتقد أن المعالجة غير مناسبة، مع العلم أن شركة FTI لا تستخدم البيانات لأغراض التوصيف، التسويق، أو البحث.
- **الحقوق المتعلقة بالقرارات الآلية:** لا تقوم FTI باتخاذ قرارات مهمة فقط من خلال المعالجة الآلية.
- **حق الاستبعاد من البيع أو المشاركة:** لا تبيع FTI البيانات الشخصية؛ يمكنك رفض مشاركة بياناتك لأغراض تجارية.
- **حق في عدم التمييز:** لن يؤثر ممارسة حقوقك على فرصك في الحصول على عمل أو الخدمات المقدمة لك.
- **الإفصاح عن مدة الاحتفاظ:** معرفة المدة التي يتم الاحتفاظ فيها بالبيانات والمعايير المستخدمة؛ تُحتفظ البيانات فقط طالما كانت ضرورية ثم يتم حذفها بأمان أو إخفاء هويتها بطريقة آمنة.

## 7 جهات الاتصال وحل الشكاوى

إذا كنت ترغب في ممارسة أي من حقوقك كمرشح ولم تتوفر لك أي خيار الخدمة الذاتية، يرجى التواصل مع ممثل الموارد البشرية المعني أو مركز حلول الموارد البشرية العالمي عبر [human.resources@fticonsulting.com](mailto:human.resources@fticonsulting.com). إذا كانت لديك أي أسئلة أو مخاوف أو اعتراضات بشأن طريقة جمع البيانات الشخصية وكيفية معالجتها، يرجى التواصل مع مسؤول حماية البيانات العالمي عبر [dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com) مع توضيح سبب طلبك بوضوح. نحن نشجعك على الاتصال بنا مباشرة للسماح لنا بالعمل معك لمعالجة مخاوفك. ومع ذلك، يحق لك تقديم شكوى إلى سلطة إشرافية مختصة في مجال حماية البيانات، يمكنك الاطلاع على تفاصيل الاتصال بقوائم هيئات حماية البيانات ذات الصلاحية في السياسة [الخصوصية العامة لشركة FTI](#).

## الملحق

إذا كنت مرشحًا لوظيفة وتخضع لقوانين بعض الدول، وهي الهند، الصين، كوريا واليابان، يرجى الاطلاع على متطلبات الموافقة الإضافية أدناه:

### 1 الهند

#### الموافقة

بتوقيعي أدناه، أقر بأنني قد تلقيت وقرأت إشعار الخصوصية العالمي بشأن بيانات المرشحين. أسمح لشركة FTI بجمع واستخدام والكشف عن ومعالجة بياناتي الشخصية كما هو موضح في هذا البيان. يرجى التأشير أدناه للإقرار والموافقة على:

معالجة بياناتي الشخصية الحساسة كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي للمرشحين.

توفير بياناتي الشخصية أو نقلها أو تخزينها أو استخدامها أو مشاركتها أو معالجتها بأي طريقة أخرى خارج الهند، كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي للبيانات هذا.

تقديم بياناتي الشخصية أو نقلها أو مشاركتها مع متحكم في البيانات آخر لأغراض المعالجة، كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي للبيانات هذا.

### 2 كوريا

#### الموافقة

بتوقيعي أدناه، أقر بأنني قد تلقيت وقرأت إشعار الخصوصية العالمي بشأن بيانات المرشحين. أسمح لشركة FTI بجمع واستخدام والكشف عن ومعالجة بياناتي الشخصية كما هو موضح في هذا البيان. يرجى التأشير في المربعات أدناه للإقرار والموافقة على:

جمع واستخدام بياناتي الشخصية لأغراض التوظيف أو لأغراض متعلقة بالتعيين.

توفير أو الإفصاح عن بياناتي الشخصية إلى مقدمي خدمات من الأطراف الثالثة كما هو موضح في بيان الخصوصية العالمي للمرشحين.

معالجة بياناتي الشخصية الحساسة، حيثما ينطبق ذلك.

نقل بياناتي الشخصية خارج جمهورية كوريا، بما في ذلك إلى دول قد لا توفر مستوى حماية مكافئ للبيانات، كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين.

### 3 اليابان

#### الموافقة

بتوقيعي أدناه، أقر بأنني قد تلقيت وقرأت إشعار الخصوصية العالمي بشأن بيانات المرشحين. أسمح لشركة FTI بجمع واستخدام والكشف عن ومعالجة بياناتي الشخصية كما هو موضح في هذا البيان. يرجى التأشير في المربعات أدناه للإقرار والموافقة على:

معالجة بياناتي الشخصية الحساسة كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي للمرشحين.

توفير أو الإفصاح عن بياناتي الشخصية الخاصة بالموارد البشرية الى مقدمي خدمات من أطراف ثالثة، كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين.

نقل بياناتي الشخصية الخاصة بالموارد البشرية خارج اليابان، بما في ذلك إلى دول قد لا توفر مستوى حماية مكافئ للبيانات، كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين.

#### 4 الصين

##### الموافقة

بتوقيبي أدناه، أقر وأوافق على قيام شركة FTI بجمع بياناتي الشخصية وتخزينها واستخدامها والإفصاح عنها ومعالجتها كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين

يرجى التأشير أدناه للإقرار والموافقة على:

معالجة بياناتي الشخصية الحساسة كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين.

قديم بياناتي الشخصية أو نقلها أو تخزينها أو استخدامها أو مشاركتها أو معالجتها بأي شكل خارج الصين كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين.

تقديم بياناتي الشخصية أو نقلها أو مشاركتها مع متحكم في البيانات آخر للمعالجة كما هو موضح في إشعار الخصوصية العالمي لبيانات المرشحين.



**EXPERTS WITH IMPACT™**

