

2026 年 2 月

全球应聘者数据隐私 声明

— 目录

全球应聘者数据隐私声明	3
1 引言	3
2 数据收集与使用	3
3 个人数据访问权限	3
4 处理请求和法律依据	4
5 数据保留、分享与安全	5
6 您的权利	6
7 联系方式与投诉处理	6
附录	7
1 印度	7
2 韩国	7
3 日本	8
4 中国	8

全球应聘者数据隐私声明

1 引言

FTI Consulting, Inc. 及其子公司（统称“FTI”）致力于保护应聘者的隐私。本声明解释了我们在招聘过程中如何收集、使用和保护应聘者的个人数据。[本声明是对 FTI 公开隐私政策的补充](#)。

您个人数据的主要处理者（“数据控制者”）是您申请职位或审核您申请的 FTI 实体。其他 FTI 子公司也可能根据本声明所述目的，在必要时处理您的数据。

FTI 需要您的个人数据，以便在招聘过程中、您受雇期间以及离职后，按照所有法律和法规要求，有效管理和维护与您的关系。

FTI 将遵守适用的数据保护法律和原则。这意味着您的个人数据将得到合法、公平和透明的处理。数据收集仅用于已向您明确说明的合理目的，不会用于与这些目的不符的用途。我们确保所收集的数据与告知目的相关且仅限于必要范围，数据准确且保持更新，仅在必要期限内保存，并通过安全存储方式防止未经授权的访问或滥用。

2 数据收集与使用

作为潜在雇主，FTI 会结合您的求职申请或应聘资格，收集和處理您的个人数据。这些数据通常直接从您那里获得，包括求职申请、电子邮件或对话中的信息，也来自第三方，如推荐人或背景调查，有时还来自您提供的其他人的信息，例如紧急联系人。

A 我们可能从您处收集的个人信息类型

在遵守国家/地区适用法律的前提下，FTI 可能会收集以下信息：

- **基本信息**：姓名、地址、联系方式、出生日期、国籍、语言。
- **职业信息**：简历、资质、教育背景、奖项、专业协会会员资格、就业资格和绩效评估。
- **一般信息**：犯罪记录、信用审查和婚姻状况。
- **敏感或特殊类别信息**：健康状况、种族/民族、宗教、政治信仰和工会会员身份（在法律要求或允许的情况下）。

3 个人数据访问权限

FTI 以保密方式处理您的个人数据。只有因履行职责或满足法律要求而需要访问数据的人员才能访问数据。

A 谁可以访问您的数据

- **人力资源部门**：用于管理申请、招聘和法律合规。
- **信息技术与安全部门**：用于系统维护、数据安全和保护。
- **法律与合规部门**：用于遵守监管义务、回应法律咨询或开展调查。
- **招聘负责人和面试官**：审查您的简历、求职信和面试反馈，以评估您是否适合该职位。

4 处理请求和法律依据

FTI 收集和处理的您的个人数据，用于管理招聘、确保工作场所安全以及履行其商业和法律义务。

A 处理的法律依据：

- **履行合同**：在签订雇佣合同前采取相应措施。
- **法律义务**：遵守法律，例如背景调查、履行国际制裁相关申报等义务。
- **合法权益**：评估您与岗位的匹配度、维护信息安全或其他商业目的，前提是不会损害您的权利。
- **同意**：当您明确同意时，例如用于多样性和包容性的跟踪和报告。
- **重大利益**：在极少数情况下，为保护您或他人的健康或安全。

B 关键承诺

根据美国州级隐私保护法律（例如《加州消费者隐私法案》（CCPA）和《加州隐私权法案》（CPRP）），FTI 不会出售或分享应聘者的个人信息。

FTI 在招聘过程中使用的所有工具均符合相关要求，并接受合规性检查和保护措施。

敏感或特殊个人数据（例如健康状况、残疾状况）仅在必要且法律允许的情况下进行处理，例如：

- 为遵守劳动法或雇佣法义务所必需时（例如，为残疾人提供合理便利）；
- 出于当地法律允许的重大公共利益原因（例如开展机会平等监测工作）；
- 经您明确同意（例如自愿参与相关项目）；
- 为确认、行使或抗辩法律主张所必需（例如，在劳动仲裁、索赔或诉讼中）；
- 评估您的工作能力所必需（例如，职业健康评估）；或
- 在特殊情况下，为保护您的重大生命利益所必需，且您无法给予同意（例如医疗紧急情况）。

下表总结了应聘者的数据处理活动：

活动	目的	法律依据	数据示例
申请	填写面试申请表	合同	姓名、联系方式、工作经验、资质、工作许可证明文件；可选的多样性与包容性相关数据，如种族、年龄、性别、残疾状况（法律允许的情况下）
招聘流程	适配性评估与选拔	合法权益	姓名、联系方式、简历、工作权证明文件；可选的多样性与包容性相关数据（法律允许的情况下）
背景调查	应聘者核查，适配性保证	合法权益	姓名、联系方式、国民身份证号、犯罪记录、工作经历

活动	目的	法律依据	数据示例
就业核查	确认职业背景和资格	合同/法律义务/同意	姓名、联系方式、职位名称、职业经历、薪酬、推荐人
未来机会	联系以获取未来合适的机会	同意	姓名、联系方式、经验、资质、工作许可相关文件；可选的多样性与包容性相关数据，如种族、年龄、性别、残疾状况（法律允许的情况下）

5 数据保留、分享与安全

A 数据保留：

- FTI 仅在评估您的申请和审查您未来职位的个人资料所需的时间内保留您的个人数据。
- 在征得您同意的情况下，我们将寻求将您的个人数据保留最长 3 年，以便向您通报未来的潜在机会。您可以随时取消订阅。
- 此外，为遵守适用法律义务或处理潜在索赔，数据可能会被延长保留。
- 我们将定期审查数据，并安全地删除或匿名化过时或无用的信息。

B 个人数据分享

- 第三方供应商/服务提供商：数据可能会与提供服务（例如应聘者跟踪、背景调查）的公司分享，但须遵守严格的协议，以确保数据安全和限制使用。
- 作为数据处理方的第三方：FTI 可与合作伙伴或独立顾问（例如招聘机构）分享数据，但须遵守其自身的法律义务和旨在保护您数据的适用协议。
- 法律要求：如果法律要求，例如为预防犯罪、处理法律索赔或保护个人权益，数据可以在未经同意的情况下披露。
- 集团内部分享：您的数据可能会通过集团内部数据分享协议与 FTI 的子公司分享，用于人力资源和 IT 支持。
- 企业交易：在符合法律要求的情况下，数据可在合并、收购、重组或出售过程中进行转移。

C 国际信息托管与传输

- 数据可能会转移到您原籍国以外的国家/地区，FTI [公开隐私政策](#)（[可从](#) 获取）中描述了用于确保实施适当保护措施的机制。

D 数据安全

- FTI 采取技术、管理和物理措施保护您的个人数据免遭丢失、滥用、未经授权的访问或泄露。
- 这些措施包括访问控制、密码保护和物理访问限制。
- 第三方供应商必须遵守严格的数据保护协议。

E 使用 FTI 技术资源

- 应用门户和其他 FTI 系统必须按照公司政策进行适当使用。
- 在法律允许的范围内，FTI 可监控其技术资源上的活动，以确保合规性、调查失职行为或用于其他商业目的。

6 您的权利

作为求职者，您根据法律（如《通用数据保护条例》(GDPR)、《加州隐私权法案》(CPRA) 及同等法规）享有各种权利，但须遵守某些条件和法律豁免。FTI 将评估所有请求，并可能要求进行身份验证。有关适用权利的更多详细信息，请参阅 FTI 的[公开隐私政策](#)以及以下关键权利摘要：

- **知情权**：了解我们保存了哪些个人数据、保存原因以及与谁分享这些数据。
- **访问权**：在法律豁免范围内，要求获取您的个人数据副本。
- **更正权**：更新或修改不准确或不完整的个人数据。
- **删除权**：要求删除您的个人数据或撤销您的同意，但法律规定的例外情况除外。
- **撤回同意权**：当处理行为以同意为法律依据时，撤销您的同意。
- **限制处理权**：要求限制对您数据的处理，例如当数据不准确时。
- **数据可携权**：以结构化、机器可读的格式接收您的数据，以便将其转移到其他地方。
- **反对权**：反对处理，例如当您认为处理不当时，尽管 FTI 不会将数据用于分析、营销或研究目的。
- **自动化决策相关权利**：FTI 不会仅通过自动化处理来做出重要决策。
- **拒绝销售或分享的权利**：FTI 不销售个人数据；您可以拒绝将您的数据用于商业目的分享。
- **不受歧视权**：行使您的权利不会影响您的就业机会或所获得的服务。
- **披露保存期限**：了解您的数据保存期限及所采用的标准；数据仅在必要期限内保存，之后将被安全删除或匿名化处理。

7 联系方式与投诉处理

如果您希望行使求职者权利，但无法使用自助服务选项，请联系相关人力资源代表或全球人力资源解决方案中心，电子邮箱：human.resources@fticonsulting.com。

如果您对个人数据的收集和处理方式有任何疑问、担忧或异议，[请通过 dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com) 联系全球数据保护官，并明确说明您的请求原因。我们鼓励您直接与我们联系，以便我们与您共同解决您的问题。尽管如此，您仍有权向数据保护监管机构提出投诉。您可以在 FTI 的[公开隐私政策](#)中找到相关监管机构的列表和联系方式。

附录

如果您是职位应聘者，且受印度、中国、韩国和日本等特定国家法律约束，请参阅以下额外的同意要求：

1 印度

同意

在下方签名即表示我确认已收到并阅读本《全球应聘者数据隐私声明》。我授权 FTI 按照本声明所述收集、使用、披露和处理我的个人数据。

请勾选下方方框，以确认并同意：

-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述，处理我的敏感个人数据。
-
- 根据本《全球数据隐私声明》所述，我的个人数据可在印度境外提供、传输、存储、使用、分享或以其他方式处理。
-
- 根据本《全球数据隐私声明》所述，将我的个人数据提供、转移或分享给其他数据处理方进行处理。
-

2 韩国

同意

在下方签名，即表示我确认已收到并阅读了本《全球应聘者数据隐私声明》。我同意 FTI 按照本声明所述收集、使用、披露和处理我的个人数据。

请勾选以下选项框，以确认并同意：

-
- 为就业或聘用相关目的收集和使用我的个人数据。
-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》的规定，向第三方服务提供商提供或披露我的个人数据。
-
- 处理我的敏感个人数据（如有）。
-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述，将我的个人数据转移至大韩民国境外，包括可能无法提供同等数据保护水平的国家。
-

3 日本

同意

通过在下方签名，我确认已收到并阅读了本《全球应聘者数据隐私声明》。我同意 FTI 按照本声明所述收集、使用、披露和处理我的个人数据。

请勾选以下选项以确认并同意：

-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述处理我的敏感个人数据。
-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述，向第三方服务提供商提供或披露我的个人人力资源数据。
-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述，将我的个人人力资源数据转移至日本境外，包括可能无法提供同等数据保护水平的国家。
-

4 中国

同意

通过在下方签名，我确认并同意 FTI 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述收集、存储、使用、披露和处理我的个人数据。

请勾选下方方框，以确认并同意：

-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述处理我的敏感个人数据。
-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述，在中国境外提供、传输、存储、使用、分享或以其他方式处理我的个人数据。
-
- 根据本《全球应聘者数据隐私声明》所述，将我的个人数据提供、转移或分享给其他数据处理方进行处理。
-



EXPERTS WITH IMPACT™

