

Februar 2026



# Global meddelelse om fortrolighed af ansøgenes data

## — Indholdsfortegnelse

<b>Global meddelelse om fortrolighed af ansøgernes data .....</b>	<b>3</b>
1 Indledning .....	3
2 Indsamling og brug af data .....	3
3 Adgang til personoplysninger .....	3
4 Anmodning og retsgrundlag for behandlingen .....	4
5 Opbevaring, deling og sikkerhed af data .....	5
6 Dine rettigheder .....	6
7 Kontakter og klagebehandling .....	7
<b>Bilag .....</b>	<b>8</b>
1 Indien.....	8
2 Korea .....	8
3 Japan .....	8
4 Kina .....	9

# Global meddelelse om fortrolighed af ansøgernes data

## 1 Indledning

FTI Consulting, Inc. og dets datterselskaber (samlet benævnt "FTI") forpligter sig til at beskytte privatlivets fred for personer, der ansøger om arbejde hos os. Denne meddelelse forklarer, hvordan vi indsamler, bruger og beskytter ansøgernes personlige oplysninger under rekrutteringsprocessen. Den supplerer FTI's [offentlige fortrolighedspolitik](#).

Den primære dataansvarlige ("dataansvarlig") for dine personoplysninger er den FTI-enhed, som du har ansøgt hos, eller som behandler din ansøgning. Andre datterselskaber af FTI kan også behandle dine oplysninger, hvis det er nødvendigt, i overensstemmelse med de formål, der er beskrevet i denne meddelelse.

FTI har brug for dine personoplysninger for at kunne administrere og vedligeholde sit forhold til dig på en effektiv måde i overensstemmelse med alle lovmæssige og reguleringsmæssige krav, både under rekrutteringsprocessen, under hele din ansættelse og efter din fratrædelse fra virksomheden.

FTI overholder gældende love og principper om databeskyttelse. Det betyder, at dine personoplysninger behandles på en lovlig, retfærdig og gennemsigtig måde. De indsamles kun til gyldige formål, som er blevet forklaret tydeligt for dig, og de vil ikke blive brugt til formål, der er uforenelige med disse. Vi sikrer, at de data, vi indsamler, er relevante og begrænset til det, der er nødvendigt for de meddelte formål, nøjagtige og ajourførte, opbevares kun i den nødvendige periode og opbevares sikkert for at beskytte dem mod uautoriseret adgang eller misbrug.

## 2 Indsamling og brug af data

Som potentiel arbejdsgiver indsamler og behandler FTI personoplysninger om dig i forbindelse med din ansøgning. Disse oplysninger indhentes normalt direkte fra dig via ansøgninger, e-mails eller samtaler, fra tredjeparter såsom referencer eller baggrundstjek og undertiden fra oplysninger, du giver om andre personer, f.eks. kontaktpersoner i nødstilfælde.

### A Typer af personlige oplysninger, vi kan indsamle fra dig

Med forbehold for gældende nationale/regionale love kan FTI indsamle følgende oplysninger:

- **Grundlæggende oplysninger:** navn, adresse, kontaktoplysninger, fødselsdato, nationalitet, sprog.
- **Professionelle oplysninger:** CV, kvalifikationer, uddannelse, priser, faglige tilhørsforhold, ansættelsesberettigelse og performancevurderinger.
- **Generelle oplysninger:** straffeattest, kreditværdighed og civilstand.
- **Følsomme oplysninger eller oplysninger af særlig karakter:** helbred, etnisk oprindelse, religion, politiske overbevisninger og fagforeningsmedlemskab, når loven kræver eller tillader det.

## 3 Adgang til personoplysninger

FTI behandler dine personoplysninger fortroligt. Adgang gives kun til personer, der har brug for dem for at udføre deres arbejde eller opfylde lovmæssige krav.

### A Hvem har adgang til dine data

- **HR:** til administration af ansøgninger, rekruttering og overholdelse af lovgivningen.

- **IT og sikkerhed:** til systemvedligeholdelse, sikkerhed og databeskyttelse.
- **Juridisk afdeling og compliance:** til overholdelse af lovmæssige forpligtelser, besvarelse af juridiske spørgsmål eller gennemførelse af undersøgelser.
- **Rekrutteringsansvarlige og interviewere:** til gennemgang af dit CV, din ansøgning og kommentarer fra interviewet for at vurdere din egnethed til stillingen.

## 4 Anmodning og retsgrundlag for behandlingen

FTI indsamler og behandler dine personoplysninger med henblik på at administrere rekrutteringen, sikre sikkerheden på arbejdspladsen og overholde sine kommercielle og juridiske forpligtelser.

### A Retsgrundlag for behandlingen:

- **Opfyldelse af en kontrakt:** for at træffe foranstaltninger inden indgåelse af en ansættelseskontrakt.
- **Juridisk forpligtelse:** for at overholde love, såsom baggrundstjek eller rapporteringsforpligtelser, såsom internationale sanktioner.
- **Berettigede interesser:** for at vurdere din egnethed til en stilling, opretholde it-sikkerhed eller til andre kommercielle formål, i det omfang det ikke krænker dine rettigheder.
- **Samtykke:** når du har givet dit udtrykkelige samtykke, f.eks. til overvågning og rapportering om mangfoldighed og inklusion.
- **Vitale interesser:** i sjældne tilfælde for at beskytte din eller andres sundhed eller sikkerhed.

### B Vigtige forpligtelser

FTI sælger eller deler ikke ansøgernes personlige oplysninger i henhold til amerikanske love om beskyttelse af privatlivets fred, såsom California Consumer Privacy Act "CCPA" (californisk lov om beskyttelse af forbrugernes privatliv) og California Privacy Rights Act "CPRA" (californisk lov om rettigheder til privatlivets fred).

Alle værktøjer, som FTI bruger i forbindelse med rekrutteringsprocessen, er underlagt overensstemmelseskontrol og beskyttelsesforanstaltninger i overensstemmelse med kravene.

Følsomme eller særlige personoplysninger (f.eks. helbred, handicap) behandles kun, når det er nødvendigt og tilladt i henhold til loven, f.eks.:

- når det er nødvendigt for at overholde arbejdsretlige eller beskæftigelsesretlige forpligtelser (f.eks. for at foretage rimelige tilpasninger i tilfælde af handicap)
- når det er nødvendigt af vigtige samfundsmæssige årsager, der er tilladt i henhold til lokal lovgivning (f.eks. gennemførelse af foranstaltninger til kontrol af lige muligheder)
- det sker med dit udtrykkelige samtykke (f.eks. frivillige programmer)
- det er nødvendigt for at fastslå, udøve eller forsvare en ret i retten (f.eks. i forbindelse med arbejdsretsager, klager eller tvister)
- det er nødvendigt for at vurdere din arbejdsevne (f.eks. sundhedsvurderinger på arbejdspladsen); eller
- under ekstraordinære omstændigheder er det nødvendigt for at beskytte dine vitale interesser, og du er ude af stand til at give dit samtykke (f.eks. i tilfælde af en medicinsk nødsituation).

**Nedenstående tabel opsummerer aktiviteterne i forbindelse med behandling af ansøgernes data:**

Aktivitet	Formål	Retsgrundlag	Eksempler på data
<b>Ansøgning</b>	Udfyld ansøgningskemaet til en samtale	Kontrakt	Navn, kontaktoplysninger, erfaring, kvalifikationer, dokumenter, der beviser retten til at arbejde; valgfri data vedrørende mangfoldighed og inklusion, såsom etnisk oprindelse, alder, køn, handicap (hvor loven tillader det)
<b>Rekrutteringsproces</b>	Egnedevaluering og udvælgelse	Berettigede interesser	Navn, kontaktoplysninger, CV, dokumenter, der bekræfter retten til at arbejde; valgfri oplysninger om mangfoldighed og inklusion (hvor loven tillader det)
<b>Baggrundstjek</b>	Kandidatverifikation, sikring af egnethed	Berettigede interesser	Navn, kontaktoplysninger, nationalt identitetsnummer, straffeattest, erhvervsmæssig baggrund
<b>Beskæftigelsesverifikation</b>	Bekræftelse af erhvervsmæssig baggrund og berettigelse	Kontrakt / Lovmæssig forpligtelse / Samtykke	Navn, kontaktoplysninger, stillingsbetegnelse, erhvervserfaring, løn, referencer
<b>Fremtidige muligheder</b>	Kontakt for fremtidige relevante muligheder	Samtykke	Navn, kontaktoplysninger, erfaring, kvalifikationer, dokumenter vedrørende arbejdstilladelse; valgfri oplysninger om mangfoldighed og inklusion, såsom etnisk oprindelse, alder, køn, handicap (hvor loven tillader det)

## 5 Opbevaring, deling og sikkerhed af data

### A Opbevaring af data:

- FTI opbevarer kun dine personoplysninger i den periode, der er nødvendig for at vurdere din ansøgning og gennemgå din profil med henblik på fremtidige stillinger.
- Med dit samtykke vil vi søge at opbevare dine personoplysninger i op til 3 år for at kunne informere dig om potentielle fremtidige muligheder. Du kan til enhver tid afmelde dig.

- Dataene kan desuden opbevares for at overholde gældende lovmæssige forpligtelser eller behandle eventuelle klager.
- Dataene gennemgås regelmæssigt, og forældede eller unødvendige oplysninger slettes eller anonymiseres på sikker vis.

## B Deling af personoplysninger

- Tredjepartsleverandører/tjenesteudbydere: Oplysningerne kan deles med virksomheder, der leverer tjenester (f.eks. opfølgning på ansøgere, baggrundstjek) i henhold til strenge aftaler, der garanterer sikkerhed og begrænset brug.
- Tredjeparter, der fungerer som databehandlere: FTI kan dele data med partnere eller uafhængige rådgivere (f.eks. rekrutteringsbureauer) under forudsætning af, at de overholder deres egne juridiske forpligtelser og de gældende aftaler om beskyttelse af dine data.
- Lovmæssige krav: Data kan videregives uden aftale, hvis loven kræver det, f.eks. for at forebygge kriminalitet, behandle juridiske krav eller beskytte personer.
- Deling inden for koncernen: Dine data kan deles med FTI's datterselskaber til HR- og IT-supportformål via aftaler om deling af data inden for koncernen.
- Virksomhedstransaktioner: Data kan overføres i forbindelse med fusioner, opkøb, omstruktureringer eller salg i overensstemmelse med lovmæssige krav.

## C Hosting og international overførsel af oplysninger

- Data kan overføres til lande uden for din oprindelige jurisdiktion, og de mekanismer, der anvendes til at sikre, at der træffes passende beskyttelsesforanstaltninger, er beskrevet i FTI's [offentlige privatlivspolitik](#), [som findes](#) på.

## D Datasikkerhed

- FTI implementerer tekniske, administrative og fysiske foranstaltninger for at beskytte dine personoplysninger mod tab, misbrug, uautoriseret adgang eller videregivelse.
- Disse foranstaltninger omfatter adgangskontrol, adgangskodebeskyttelse og begrænset fysisk adgang.
- Tredjepartsleverandører skal overholde strenge protokoller for databeskyttelse.

## E Brug af FTI's teknologiske ressourcer

- FTI's applikationsportaler og andre systemer skal bruges på en passende måde i overensstemmelse med virksomhedens politikker.
- FTI kan overvåge aktiviteten på sine teknologiske ressourcer, i det omfang loven tillader det, for at sikre overholdelse, undersøge fejl eller andre forretningsmæssige formål.

## 6 Dine rettigheder

Som ansøger har du forskellige rettigheder i henhold til gældende lovgivning, såsom den generelle forordning om databeskyttelse (**GDPR**), **den californiske lov om privatlivets fred (CPRA)** og **tilsvarende regler**, med forbehold for visse betingelser og lovmæssige undtagelser. FTI vil vurdere alle anmodninger og kan kræve identitetsbekræftelse. For yderligere oplysninger om de gældende rettigheder henvises [til](#) FTI's [offentlige privatlivspolitik](#) og oversigten over de vigtigste rettigheder nedenfor:

- **Retten til at blive informeret:** at vide, hvilke personoplysninger der opbevares, hvorfor og med hvem de deles.
- **Ret til adgang:** at anmode om en kopi af dine personoplysninger, med forbehold for lovmæssige undtagelser.
- **Retten til berigtigelse:** at opdatere eller ændre unøjagtige eller ufuldstændige personoplysninger.
- **Retten til sletning:** anmode om sletning af dine personoplysninger eller tilbagekaldelse af dit samtykke, med forbehold for lovmæssige undtagelser.
- **Retten til at trække dit samtykke tilbage:** at tilbagekalde dit samtykke til behandling, når dette udgør det juridiske grundlag.
- **Retten til at begrænse behandlingen:** anmode om, at behandlingen af dine data begrænses, f.eks. hvis dataene er unøjagtige.
- **Ret til dataportabilitet:** modtage dine data i et struktureret og maskinlæsbart format, så du kan overføre dem til et andet sted.
- **Ret til at gøre indsigelse:** gøre indsigelse mod behandlingen, f.eks. hvis du finder den upassende, selvom FTI ikke bruger dataene til profilering, markedsføring eller forskning.
- **Rettigheder i forbindelse med automatiske beslutninger:** FTI træffer ikke vigtige beslutninger udelukkende på baggrund af automatisk behandling.
- **Ret til at afvise salg eller deling:** FTI sælger ikke personoplysninger; du kan afvise, at dine data deles til kommercielle formål.
- **Retten til ikke-diskrimination:** Udøvelsen af dine rettigheder vil ikke have nogen indflydelse på dine jobmuligheder eller de tjenester, der tilbydes dig.
- **Oplysning om opbevaringsperiode:** Vær opmærksom på, hvor længe dine data opbevares, og hvilke kriterier der anvendes; data opbevares kun i den nødvendige periode og slettes eller anonymiseres derefter på sikker vis.

## 7 Kontakter og klagebehandling

Hvis du ønsker at udøve en af dine rettigheder som ansøger, og der ikke er nogen selvbetjeningsmuligheder tilgængelige, bedes du kontakte den relevante HR-repræsentant eller Global HR Solutions Center på [human.resources@fticonsulting.com](mailto:human.resources@fticonsulting.com).

Hvis du har spørgsmål, bekymringer eller indvendinger vedrørende indsamlingen og behandlingen af personoplysninger, bedes du kontakte den globale databeskyttelsesansvarlige på [dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com) og tydeligt angive årsagen til din henvendelse. Vi opfordrer dig til at kontakte os direkte, så vi kan samarbejde med dig om at løse dine bekymringer. Du har dog ret til at indgive en klage til en kompetent tilsynsmyndighed for databeskyttelse. Du finder en liste over de relevante tilsynsmyndigheder i FTI's [offentlige privatlivspolitik](#).

## Bilag

Hvis du er ansøger til en stilling og er omfattet af lovgivningen i visse lande, nemlig Indien, Kina, Korea og Japan, bedes du læse de yderligere krav til samtykke nedenfor:

### 1 Indien

#### Samtykke

Ved at underskrive nedenfor bekræfter jeg, at jeg har modtaget og læst denne globale erklæring om fortrolighed af ansøgers data. Jeg giver FTI tilladelse til at indsamle, bruge, videregive og behandle mine personlige data som beskrevet i denne erklæring.

Markér afkrydsningsfeltet nedenfor for at anerkende og give samtykke til:

- Behandlingen af mine følsomme personoplysninger som beskrevet i denne globale erklæring om fortrolighed af ansøgernes data.
- At mine personoplysninger leveres, overføres, opbevares, anvendes, deles eller på anden måde behandles uden for Indien, som beskrevet i denne globale erklæring om beskyttelse af ansøgernes personoplysninger.
- At mine personoplysninger leveres, overføres eller deles med en anden dataansvarlig med henblik på behandling, som beskrevet i denne globale erklæring om databeskyttelse.

### 2 Korea

#### Samtykke

Ved at underskrive nedenfor anerkender jeg, at jeg har modtaget og læst denne globale fortrolighedserklæring for ansøgere. Jeg accepterer, at FTI indsamler, bruger, videregiver og behandler mine personlige data som beskrevet i denne erklæring.

Markér venligst afkrydsningsfelterne nedenfor for at anerkende og give samtykke til:

- Indsamling og brug af mine personoplysninger til formål i forbindelse med ansættelse eller engagement.
- Levering eller videregivelse af mine personoplysninger til tredjepartsudbydere som beskrevet i denne globale erklæring om fortrolighed af ansøgers data.
- Behandlingen af mine følsomme personoplysninger, hvis relevant.
- Overførsel af mine personoplysninger uden for Republikken Korea, herunder til lande, der muligvis ikke tilbyder et tilsvarende niveau af databeskyttelse, som beskrevet i denne globale erklæring om kandidaters datafortrolighed.

### 3 Japan

#### Samtykke

Ved at underskrive nedenfor bekræfter jeg, at jeg har modtaget og læst denne globale erklæring om kandidaters datafortrolighed. Jeg accepterer, at FTI indsamler, bruger, videregiver og behandler mine personoplysninger som beskrevet i denne erklæring.

Markér venligst afkrydsningsfelterne nedenfor for at anerkende og acceptere:

- 
- Behandlingen af mine følsomme personoplysninger som beskrevet i denne globale fortrolighedserklæring for ansøgere.
- 
- Levering eller videregivelse af mine personlige HR-oplysninger til tredjepartsudbydere som beskrevet i denne globale fortrolighedserklæring for ansøgere.
- 
- Overførsel af mine personlige HR-oplysninger uden for Japan, herunder til lande, der muligvis ikke tilbyder et tilsvarende niveau af databeskyttelse, som beskrevet i denne globale erklæring om kandidaters datafortrolighed.
- 

## 4 Kina

### Samtykke

Ved at underskrive nedenfor anerkender og accepterer jeg, at FTI indsamler, opbevarer, bruger, videregiver og behandler mine personlige oplysninger som beskrevet i denne globale erklæring om kandidaters datafortrolighed.

Markér afkrydsningsfeltet nedenfor for at anerkende og give samtykke til:

- 
- Behandlingen af mine følsomme personoplysninger som beskrevet i denne globale erklæring om fortrolighed for ansøgere.
- 
- Levering, overførsel, opbevaring, brug, deling eller anden behandling af mine personoplysninger uden for Kina, som beskrevet i denne globale erklæring om kandidaters databeskyttelse.
- 
- At mine personoplysninger leveres, overføres eller deles med en anden dataansvarlig med henblik på behandling, som beskrevet i denne globale erklæring om fortrolighed for ansøgere.
-



**EXPERTS WITH IMPACT™**

