


Februari 2026



# Wereldwijde kennisgeving inzake de vertrouwelijkheid van kandidaatgegevens

## — Inhoudsopgave

<b>Wereldwijde kennisgeving inzake de vertrouwelijkheid van kandidaatgegevens .....</b>	<b>3</b>
1 Inleiding .....	3
2 Verzameling en gebruik van gegevens .....	3
3 Toegang tot persoonsgegevens .....	4
4 Verzoek en rechtsgrondslag voor de verwerking .....	4
5 Bewaring, delen en beveiliging van gegevens .....	6
6 Uw rechten .....	7
7 Contactpersonen en klachtenafhandeling.....	7
<b>Bijlage .....</b>	<b>9</b>
1 Indië .....	9
2 Korea .....	9
3 Japan .....	10
4 China.....	10

# Wereldwijde kennisgeving inzake de vertrouwelijkheid van kandidaatgegevens

## 1 Inleiding

FTI Consulting, Inc. en haar dochterondernemingen (gezamenlijk 'FTI' genoemd) zetten zich in voor de bescherming van de privacy van personen die bij ons solliciteren. In deze verklaring wordt uitgelegd hoe wij de persoonsgegevens van kandidaten tijdens het wervingsproces verzamelen, gebruiken en beschermen. Deze verklaring vormt een aanvulling [op het openbare privacybeleid van FTI](#).

De belangrijkste verwerkingsverantwoordelijke van uw persoonsgegevens is de FTI-entiteit waar u hebt gesolliciteerd of die uw sollicitatie beoordeelt. Andere dochterondernemingen van FTI kunnen uw gegevens ook verwerken indien nodig, in overeenstemming met de doeleinden die in deze verklaring worden beschreven.

FTI heeft uw persoonsgegevens nodig om de relatie met u effectief te beheren en te onderhouden, in overeenstemming met alle wettelijke en reglementaire vereisten, zowel tijdens het wervingsproces als gedurende uw dienstverband en na uw vertrek bij het bedrijf.

FTI zal zich houden aan de toepasselijke wetgeving en principes inzake gegevensbescherming. Dit betekent dat uw persoonsgegevens op een wettige, eerlijke en transparante manier zullen worden verwerkt. Ze zullen alleen worden verzameld voor geldige doeleinden die u duidelijk zijn uitgelegd en zullen niet worden gebruikt voor doeleinden die daarmee onverenigbaar zijn. Wij zorgen ervoor dat de gegevens die wij verzamelen relevant zijn en beperkt blijven tot wat nodig is voor de meegedeelde doeleinden, dat zij juist en actueel zijn, dat zij slechts worden bewaard zolang dat nodig is en dat zij op een veilige manier worden opgeslagen om ze te beschermen tegen ongeoorloofde toegang of misbruik.

## 2 Verzameling en gebruik van gegevens

Als potentiële werkgever verzamelt en verwerkt FTI persoonsgegevens over u in het kader van uw sollicitatie. Deze gegevens worden doorgaans rechtstreeks van u verkregen via sollicitaties, e-mails of gesprekken, van derden zoals referenties of antecedentenonderzoeken, en soms uit informatie die u over andere personen verstrekt, bijvoorbeeld contactpersonen in noodgevallen.

### A Soorten persoonlijke informatie die wij van u kunnen verzamelen

Afhankelijk van de toepasselijke nationale/regionale wetgeving kan FTI de volgende informatie verzamelen:

- **Basisgegevens:** naam, adres, contactgegevens, geboortedatum, nationaliteit, taal.
- **Professionele informatie:** cv, kwalificaties, opleiding, onderscheidingen, beroepsverenigingen, geschiktheid voor de functie en prestatiebeoordelingen.
- **Algemene informatie:** strafblad, kredietwaardigheidscheck en burgerlijke staat.
- **Gevoelige of speciale categorieën informatie:** gezondheid, etnische afkomst, religie, politieke overtuiging en lidmaatschap van een vakbond, indien dit wettelijk vereist of toegestaan is.

### 3 Toegang tot persoonsgegevens

FTI behandelt uw persoonsgegevens vertrouwelijk. Toegang wordt alleen verleend aan personen die deze nodig hebben om hun taken uit te voeren of om te voldoen aan wettelijke vereisten.

#### A Wie heeft toegang tot uw gegevens

- **HR:** voor het beheer van sollicitaties, werving en naleving van de wetgeving.
- **IT en beveiliging:** voor systeemonderhoud, beveiliging en gegevensbescherming.
- **Juridische dienst en compliance:** voor het naleven van wettelijke verplichtingen, het beantwoorden van juridische vragen of het uitvoeren van onderzoeken.
- **Wervingsverantwoordelijken en interviewers:** om uw cv, motivatiebrief en opmerkingen uit het interview te bekijken om te beoordelen of u geschikt bent voor de functie.

### 4 Verzoek en rechtsgrondslag voor de verwerking

FTI verzamelt en verwerkt uw persoonsgegevens om de werving te beheren, de veiligheid op de werkplek te waarborgen en te voldoen aan haar commerciële en wettelijke verplichtingen.

#### A Rechtsgrondslag voor de verwerking:

- **Uitvoering van een overeenkomst:** om maatregelen te nemen vóór het sluiten van een arbeidsovereenkomst.
- **Wettelijke verplichting:** om te voldoen aan wetten, zoals antecedentenonderzoeken of meldingsplichten, zoals internationale sancties.
- **Gerechtvaardigde belangen:** om uw geschiktheid voor een functie te beoordelen, de IT-beveiliging te handhaven of voor andere commerciële doeleinden, voor zover dit geen afbreuk doet aan uw rechten.
- **Toestemming:** wanneer u uitdrukkelijk toestemming hebt gegeven, bijvoorbeeld voor monitoring en rapportage op het gebied van diversiteit en inclusie.
- **Vitale belangen:** in zeldzame gevallen, om uw gezondheid of veiligheid of die van anderen te beschermen.

#### B Belangrijkste verplichtingen

FTI verkoopt of deelt geen persoonlijke gegevens van kandidaten op grond van Amerikaanse privacywetten, zoals de California Consumer Privacy Act (CCPA) en de California Privacy Rights Act (CPRA).

Alle tools die FTI gebruikt in het kader van het wervingsproces zijn onderworpen aan nalevingscontroles en beschermingsmaatregelen, in overeenstemming met de vereisten.

Gevoelige of bijzondere persoonsgegevens (bijvoorbeeld over gezondheid, handicaps) worden alleen verwerkt wanneer dit noodzakelijk en wettelijk toegestaan is, bijvoorbeeld:

- *wanneer dit nodig is om te voldoen aan verplichtingen op het gebied van arbeidswetgeving (bijvoorbeeld om redelijke aanpassingen te doen in geval van een handicap);*
- *wanneer dit noodzakelijk is om redenen van zwaarwegend algemeen belang die door de lokale wetgeving zijn toegestaan (bijvoorbeeld de uitvoering van maatregelen ter controle van gelijke kansen);*
- *wanneer dit gebeurt met uw uitdrukkelijke toestemming (bijvoorbeeld vrijwillige programma's);*

- *wanneer dit noodzakelijk is voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van een rechtsvordering (bijvoorbeeld in het kader van arbeidsrechtbanken, vorderingen of geschillen);*
- *wanneer dit noodzakelijk is om uw arbeidsgeschiktheid te beoordelen (bijvoorbeeld gezondheidsbeoordelingen op het werk); of*
- *in uitzonderlijke omstandigheden is dit noodzakelijk om uw vitale belangen te beschermen en bent u niet in staat om toestemming te geven (bijvoorbeeld in geval van een medisch noodgeval).*

**De volgende tabel geeft een overzicht van de activiteiten met betrekking tot de verwerking van gegevens van sollicitanten:**

Activiteit	Doel	Rechtsgrondslag	Voorbeelden van gegevens
<b>Sollicitatie</b>	Het sollicitatieformulier invullen voor een sollicitatiegesprek	Contract	Naam, contactgegevens, ervaring, kwalificaties, documenten waaruit het recht om te werken blijkt; facultatieve gegevens met betrekking tot diversiteit en inclusie, zoals etnische afkomst, leeftijd, geslacht, handicap (voor zover wettelijk toegestaan)
<b>Wervingsproces</b>	Beoordeling van geschiktheid en selectie	Gerechtigde belangen	Naam, contactgegevens, cv, documenten die het recht om te werken aantonen; optionele gegevens met betrekking tot diversiteit en inclusie (wanneer wettelijk toegestaan)
<b>Achtergrondcontrole</b>	Controle van kandidaten, garantie van geschiktheid	Gerechtigde belangen	Naam, contactgegevens, nationaal identiteitsnummer, strafblad, beroepsverleden
<b>Controle van de tewerkstelling</b>	Bevestiging van beroepsachtergrond en geschiktheid	Contract/ Wettelijke verplichting/ Toestemming	Naam, contactgegevens, functietitel, loopbaan, salaris, referenties
<b>Toekomstige kansen</b>	Contact voor toekomstige geschikte kansen	Toestemming	Naam, contactgegevens, ervaring, kwalificaties, documenten met betrekking tot het recht om te werken; optionele gegevens met betrekking tot diversiteit en inclusie, zoals etniciteit, leeftijd, geslacht, handicap (indien wettelijk toegestaan)

## 5 Bewaring, delen en beveiliging van gegevens

### A Bewaring van gegevens:

- FTI bewaart uw persoonsgegevens alleen zo lang als nodig is om uw sollicitatie te beoordelen en uw profiel te bekijken voor toekomstige vacatures.
- Met uw toestemming zullen wij uw persoonsgegevens maximaal 3 jaar bewaren om u op de hoogte te houden van mogelijke toekomstige vacatures. U kunt zich op elk moment uitschrijven.
- De gegevens kunnen bovendien worden bewaard om te voldoen aan de toepasselijke wettelijke verplichtingen of om eventuele klachten te behandelen.
- De gegevens worden regelmatig gecontroleerd en verouderde of overbodige informatie wordt op een veilige manier verwijderd of geanonimiseerd.

### B Delen van persoonsgegevens

- Externe leveranciers/dienstverleners: de gegevens kunnen worden gedeeld met bedrijven die diensten verlenen (bijvoorbeeld het volgen van kandidaten, het controleren van antecedenten) in het kader van strikte overeenkomsten die de veiligheid en een beperkt gebruik garanderen.
- Derden die optreden als verwerkers: FTI kan gegevens delen met partners of onafhankelijke adviseurs (bijvoorbeeld wervingsbureaus), met inachtneming van hun eigen wettelijke verplichtingen en de toepasselijke overeenkomsten ter bescherming van uw gegevens.
- Wettelijke vereisten: gegevens kunnen zonder toestemming worden bekendgemaakt indien dit wettelijk vereist is, bijvoorbeeld om criminaliteit te voorkomen, juridische claims te behandelen of personen te beschermen.
- Delen binnen de groep: uw gegevens kunnen worden gedeeld met dochterondernemingen van FTI voor HR- en IT-ondersteuning via overeenkomsten voor het delen van gegevens binnen de groep.
- Bedrijfstransacties: gegevens kunnen worden overgedragen bij fusies, overnames, herstructureringen of verkopen, in overeenstemming met de wettelijke vereisten.

### C Internationale hosting en overdracht van informatie

- Gegevens kunnen worden overgedragen naar landen buiten uw oorspronkelijke rechtsgebied. De mechanismen die worden gebruikt om te garanderen dat passende beschermingsmaatregelen worden toegepast, worden beschreven in [het openbare privacybeleid](#) van FTI, [dat beschikbaar is](#) op.

### D Gegevensbeveiliging

- FTI implementeert technische, administratieve en fysieke maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik, ongeoorloofde toegang of openbaarmaking.
- Deze maatregelen omvatten toegangscontroles, wachtwoordbeveiliging en beperkte fysieke toegang.
- Externe leveranciers moeten zich houden aan strikte protocollen op het gebied van gegevensbescherming.

### E Gebruik van de technologische middelen van FTI

- Applicatieportals en andere FTI-systemen moeten op de juiste wijze worden gebruikt, in overeenstemming met het bedrijfsbeleid.
- FTI kan de activiteiten op haar technologische middelen controleren, voor zover dit wettelijk is toegestaan, om naleving te waarborgen, wangedrag te onderzoeken of voor andere zakelijke doeleinden.

## 6 Uw rechten

Als sollicitant hebt u verschillende rechten op grond van de toepasselijke wetgeving, zoals de Algemene Verordening Gegevensbescherming (**AVG**), de **Californische wet op de privacyrechten (CPRA)** en **gelijkwaardige regelgeving**, onder voorbehoud van bepaalde voorwaarden en wettelijke uitzonderingen. FTI zal alle verzoeken beoordelen en kan om identiteitscontrole vragen. Raadpleeg voor meer informatie over de toepasselijke rechten [het openbare privacybeleid van](#) FTI en het onderstaande overzicht van de belangrijkste rechten:

- **Recht op informatie:** weten welke persoonsgegevens worden bewaard, waarom en met wie ze worden gedeeld.
- **Recht op toegang:** een kopie van uw persoonsgegevens opvragen, behoudens wettelijke uitzonderingen.
- **Recht op rectificatie:** onjuiste of onvolledige persoonsgegevens bijwerken of wijzigen.
- **Recht op verwijdering:** u kunt verzoeken om verwijdering van uw persoonsgegevens of intrekking van uw toestemming, behoudens wettelijke uitzonderingen.
- **Recht om uw toestemming in te trekken:** uw toestemming voor de verwerking intrekken wanneer deze de rechtsgrondslag vormt.
- **Recht op beperking van de verwerking:** verzoeken om beperking van de verwerking van uw gegevens, bijvoorbeeld als de gegevens onjuist zijn.
- **Recht op gegevensoverdraagbaarheid:** uw gegevens in een gestructureerd en machinaal leesbaar formaat ontvangen om ze elders over te dragen.
- **Recht van bezwaar:** bezwaar maken tegen de verwerking, bijvoorbeeld als u deze ongepast acht, hoewel FTI de gegevens niet gebruikt voor profilering, marketing of onderzoek.
- **Rechten met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming:** FTI neemt geen belangrijke beslissingen uitsluitend op basis van geautomatiseerde verwerking.
- **Recht om verkoop of delen te weigeren:** FTI verkoopt geen persoonsgegevens; u kunt weigeren dat uw gegevens voor commerciële doeleinden worden gedeeld.
- **Recht op non-discriminatie:** het uitoefenen van uw rechten heeft geen invloed op uw kansen op werk of de diensten die u worden aangeboden.
- **Bekendmaking van de bewaartermijn:** weet hoe lang uw gegevens worden bewaard en welke criteria daarvoor worden gehanteerd; gegevens worden alleen bewaard zolang dat nodig is en worden daarna op een veilige manier verwijderd of geanonimiseerd.

## 7 Contactpersonen en klachtenafhandeling

Als u een van uw rechten als sollicitant wilt uitoefenen en er geen selfservice-optie beschikbaar is, neem dan contact op met de betreffende HR-vertegenwoordiger of het Global HR Solutions Center via [human.resources@fticonsulting.com](mailto:human.resources@fticonsulting.com).

Als u vragen, opmerkingen of bezwaren heeft over de manier waarop persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt, neem dan contact op met de Globaal functionaris voor gegevensbescherming via [dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com) en geef duidelijk aan wat de reden voor uw verzoek is. Wij raden u aan rechtstreeks contact met ons op te nemen, zodat wij samen met u een oplossing voor uw bezorgdheid kunnen vinden. U hebt echter het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit

Wereldwijde kennisgeving inzake de vertrouwelijkheid van kandidaatgegevens

die bevoegd is op het gebied van gegevensbescherming. Een lijst van de toepasselijke toezichthoudende autoriteiten vindt u in het [openbare privacybeleid van FTI](#).

## Bijlage

Als u solliciteert naar een functie en onderworpen bent aan de wetgeving van bepaalde landen, namelijk India, China, Korea en Japan, raadpleeg dan de aanvullende toestemmingsvereisten hieronder:

### 1 Indië

#### Toestemming

Door hieronder te ondertekenen, bevestig ik dat ik deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten heb ontvangen en gelezen. Ik geef FTI toestemming om mijn persoonsgegevens te verzamelen, te gebruiken, openbaar te maken en te verwerken zoals beschreven in deze verklaring.

Vink het onderstaande vakje aan om te bevestigen dat u akkoord gaat met:

- 
- De verwerking van mijn gevoelige persoonsgegevens zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 
- Mijn persoonsgegevens buiten India worden verstrekt, overgedragen, opgeslagen, gebruikt, gedeeld of op enige andere wijze verwerkt, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 
- Mijn persoonsgegevens worden verstrekt, overgedragen of gedeeld met een andere gegevensverwerker voor verwerkingsdoeleinden, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 

### 2 Korea

#### Toestemming

Door hieronder te ondertekenen, bevestig ik dat ik deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten heb ontvangen en gelezen. Ik ga ermee akkoord dat FTI mijn persoonsgegevens verzamelt, gebruikt, openbaar maakt en verwerkt zoals beschreven in deze verklaring.

Vink de onderstaande vakjes aan om te bevestigen dat u akkoord gaat met:

- 
- Het verzamelen en gebruiken van mijn persoonsgegevens voor werk- of opdrachtgerelateerde doeleinden.
- 
- Het verstrekken of openbaar maken van mijn persoonsgegevens aan externe dienstverleners, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 
- De verwerking van mijn gevoelige persoonsgegevens, indien van toepassing.
- 
- De overdracht van mijn persoonsgegevens buiten de Republiek Korea, inclusief naar landen die mogelijk geen gelijkwaardig niveau van gegevensbescherming bieden, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
-

### 3 Japan

#### Toestemming

Door hieronder te ondertekenen, bevestig ik dat ik deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten heb ontvangen en gelezen. Ik ga ermee akkoord dat FTI mijn persoonsgegevens verzamelt, gebruikt, openbaar maakt en verwerkt zoals beschreven in deze verklaring.

Vink de onderstaande vakjes aan om te bevestigen en akkoord te gaan met:

- 
- De verwerking van mijn gevoelige persoonsgegevens zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten
- 
- Het verstrekken of openbaar maken van mijn HR-persoonsgegevens aan externe dienstverleners, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 
- De overdracht van mijn HR-persoonsgegevens buiten Japan, inclusief naar landen die mogelijk geen gelijkwaardig niveau van gegevensbescherming bieden, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 

### 4 China

#### Toestemming

Door hieronder te ondertekenen, erken ik en stem ik in met het verzamelen, opslaan, gebruiken, openbaar maken en verwerken van mijn persoonsgegevens door FTI, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.

Vink het onderstaande vakje aan om te erkennen en in te stemmen met:

- 
- De verwerking van mijn gevoelige persoonsgegevens zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 
- Het verstrekken, overdragen, opslaan, gebruiken, delen of anderszins verwerken van mijn persoonsgegevens buiten China, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
- 
- Mijn persoonsgegevens worden verstrekt, overgedragen of gedeeld met een andere verwerkingsverantwoordelijke voor verwerkingsdoeleinden, zoals beschreven in deze wereldwijde privacyverklaring voor kandidaten.
-



**EXPERTS WITH IMPACT™**

