

Februar 2026



# Globale Datenschutzerklärung für Bewerber\*

## — Inhaltsverzeichnis

<b>Globale Datenschutzerklärung für Bewerber*</b> .....	<b>3</b>
1 Einleitung .....	3
2 Erhebung und Verwendung von Daten .....	3
3 Zugriff auf personenbezogene Daten .....	4
4 Antrag und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.....	4
5 Aufbewahrung, Weitergabe und Sicherheit von Daten .....	6
6 Deine Rechte .....	7
7 Kontakte und Beschwerdebearbeitung.....	8
<b>Anhang</b> .....	<b>9</b>
1 Indien.....	9
2 Corea .....	9
3 Japan.....	10
4 China .....	10

# Globale Datenschutzerklärung für Bewerber\*

## 1 Einleitung

*\*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.*

FTI Consulting, Inc. und seine Tochtergesellschaften (zusammen "FTI") verpflichten sich, die Privatsphäre von Personen zu schützen, die sich bei uns bewerben. In dieser Erklärung wird erläutert, wie wir personenbezogene Daten von Bewerbern im Rahmen des Einstellungsprozesses erheben, verwenden und schützen. Sie ergänzt [die öffentliche Datenschutzerklärung](#) von FTI .

Der Hauptverantwortliche für die Verarbeitung („Verantwortlicher“) deiner personenbezogenen Daten ist das FTI-Unternehmen, bei dem du dich beworben hast oder das deine Bewerbung prüft. Andere Tochtergesellschaften von FTI können deine Daten ebenfalls verarbeiten, wenn dies für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist.

FTI benötigt deine personenbezogenen Daten, um die Beziehung zu dir gemäß allen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sowohl während des Einstellungsprozesses als auch während deiner gesamten Beschäftigungsdauer und nach deinem Ausscheiden aus dem Unternehmen effizient zu verwalten und zu pflegen.

FTI hält sich an die geltenden Datenschutzgesetze und -grundsätze. Das bedeutet, dass deine personenbezogenen Daten auf rechtmäßige, faire und transparente Weise verarbeitet werden. Sie werden nur für legitime Zwecke erhoben, die dir klar erläutert wurden, und nicht für Zwecke verwendet, die mit diesen unvereinbar sind. Wir stellen sicher, dass die von uns erhobenen Daten relevant sind und sich auf das für die mitgeteilten Zwecke erforderliche Maß beschränken, dass sie korrekt und aktuell sind, nur so lange wie nötig aufbewahrt werden und sicher gespeichert werden, um sie vor unbefugtem Zugriff oder Missbrauch zu schützen.

## 2 Erhebung und Verwendung von Daten

Als potenzieller Arbeitgeber erhebt und verarbeitet FTI personenbezogene Daten über dich im Zusammenhang mit deiner Bewerbung. Diese Daten werden in der Regel direkt von dir über Bewerbungen, E-Mails oder Gespräche, von Dritten wie Referenzen oder Hintergrundüberprüfungen und manchmal aus Informationen, die du über andere Personen, z. B. Notfallkontakte, bereitstellst, erhoben.

### A Arten von personenbezogenen Daten, die wir von dir erfassen können

Vorbehaltlich der geltenden nationalen/regionalen Gesetze kann FTI die folgenden Informationen erfassen:

- **Grundlegende Informationen:** Name, Adresse, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Sprache.
- **Berufliche Informationen:** Lebenslauf, Qualifikationen, Ausbildung, Auszeichnungen, berufliche Mitgliedschaften, Beschäftigungsberechtigung und Leistungsbewertungen.
- **Allgemeine Informationen:** Strafregister, Bonitätsprüfung und Familienstand.

- **Sensible oder besondere Daten:** Gesundheit, ethnische Herkunft, Religion, politische Überzeugungen und Gewerkschaftszugehörigkeit, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist.

### 3 Zugriff auf personenbezogene Daten

FTI behandelt deine personenbezogenen Daten vertraulich. Zugriff erhalten nur Personen, die diese Daten zur Erfüllung ihrer Aufgaben oder zur Einhaltung gesetzlicher Vorschriften benötigen.

#### A Wer kann auf deine Daten zugreifen

- **Personalabteilung:** für die Verwaltung von Bewerbungen, die Personalbeschaffung und die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften.
- **IT und Sicherheit:** für die Systemwartung, Sicherheit und den Datenschutz.
- **Rechtsabteilung und Compliance:** zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen, zur Beantwortung rechtlicher Fragen oder zur Durchführung von Untersuchungen.
- **Personalverantwortliche und Interviewer:** zur Prüfung deines Lebenslaufs, deines Anschreibens und der Kommentare aus dem Vorstellungsgespräch, um deine Eignung für die Stelle zu beurteilen.

### 4 Antrag und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

FTI erhebt und verarbeitet deine personenbezogenen Daten, um die Personalbeschaffung zu verwalten, die Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und seinen geschäftlichen und rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

#### A Rechtsgrundlage für die Verarbeitung:

- **Erfüllung eines Vertrags:** Um Maßnahmen vor Abschluss eines Arbeitsvertrags zu ergreifen.
- **Gesetzliche Verpflichtung:** Zur Einhaltung von Gesetzen, wie z. B. Hintergrundüberprüfungen oder Meldepflichten, wie z. B. internationale Sanktionen.
- **Berechtigte Interessen:** Zur Beurteilung deiner Eignung für eine Stelle, zur Aufrechterhaltung der IT-Sicherheit oder für andere geschäftliche Zwecke, sofern dies deine Rechte nicht beeinträchtigt.
- **Einwilligung:** Wenn du deine ausdrückliche Zustimmung gegeben hast, z. B. für die Überwachung und Berichterstattung im Bereich Vielfalt und Inklusion.
- **Lebenswichtige Interessen:** In seltenen Fällen zum Schutz deiner Gesundheit oder Sicherheit oder der Gesundheit oder Sicherheit anderer.

#### B Wichtige Verpflichtungen

FTI verkauft oder gibt keine personenbezogenen Daten von Bewerbern gemäß den US-amerikanischen Datenschutzgesetzen wie dem California Consumer Privacy Act „CCPA“ (kalifornisches Gesetz zum Schutz der Privatsphäre von Verbrauchern) und dem California Privacy Rights Act „CPRA“ (kalifornisches Gesetz zu Datenschutzrechten) weiter.

Alle von FTI im Rahmen des Einstellungsprozesses verwendeten Tools unterliegen Konformitätsprüfungen und Schutzmaßnahmen gemäß den Anforderungen.

Sensible oder besondere personenbezogene Daten (z. B. Gesundheit, Behinderungen) werden nur verarbeitet, wenn dies erforderlich und gesetzlich zulässig ist, z. B.:

- wenn sie zur Erfüllung arbeits- oder beschäftigungsrechtlicher Verpflichtungen erforderlich sind (z. B. um angemessene Vorkehrungen für Menschen mit Behinderungen zu treffen);
- wenn dies aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich ist, die durch lokale Gesetze zugelassen sind (z. B. die Umsetzung von Maßnahmen zur Gleichstellungskontrolle);
- wenn dies mit deiner ausdrücklichen Zustimmung erfolgt (z. B. freiwillige Programme);
- dies für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist (z. B. im Rahmen von Arbeitsgerichten, Beschwerden oder Rechtsstreitigkeiten);
- dies zur Beurteilung deiner Arbeitsfähigkeit erforderlich ist (z. B. arbeitsmedizinische Untersuchungen); oder
- in Ausnahmefällen dies zum Schutz deiner lebenswichtigen Interessen erforderlich ist und du nicht in der Lage bist, deine Einwilligung zu erteilen (z. B. in medizinischen Notfällen).

**Die folgende Tabelle fasst die Datenverarbeitungsaktivitäten für Bewerber zusammen:**

Aktivität	Zweck	Rechtsgrundlage	Beispiele für Daten
<b>Bewerbung</b>	Ausfüllen des Bewerbungsformulars für ein Vorstellungsgespräch	Vertrag	Name, Kontaktdaten, Berufserfahrung, Qualifikationen, Dokumente zum Nachweis der Arbeitsberechtigung; optionale Daten zu Diversität und Inklusion, wie ethnische Herkunft, Alter, Geschlecht, Behinderung (sofern gesetzlich zulässig)
<b>Einstellungsprozess</b>	Eignungsbewertung und Auswahl	Berechtigte Interessen	Name, Kontaktdaten, Lebenslauf, Nachweise der Arbeitsberechtigung; optionale Daten zu Vielfalt und Inklusion (sofern gesetzlich zulässig)
<b>Hintergrundüberprüfung</b>	Überprüfung der Bewerber, Sicherstellung der Eignung	Berechtigte Interessen	Name, Kontaktdaten, nationale Identitätsnummer, Strafregister, beruflicher Werdegang (sofern gesetzlich zulässig)
<b>Überprüfung der Beschäftigung</b>	Bestätigung des beruflichen Werdegangs und der Eignung	Vertrag / Gesetzliche Verpflichtung / Einwilligung	Name, Kontaktdaten, Berufsbezeichnung, beruflicher Werdegang, Vergütung, Referenzen

Aktivität	Zweck	Rechtsgrundlage	Beispiele für Daten
<b>Zukünftige Stellenangebote</b>	Kontakt für zukünftige passende Stellenangebote	Einwilligung	Name, Kontaktdaten, Erfahrung, Qualifikationen, Dokumente zum Arbeitsrecht; optionale Daten zu Vielfalt und Inklusion, wie ethnische Herkunft, Alter, Geschlecht, Behinderung (sofern gesetzlich zulässig)

## 5 Aufbewahrung, Weitergabe und Sicherheit von Daten

### A Datenspeicherung:

- FTI speichert deine personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für die Bewertung deiner Bewerbung erforderlich ist.
- Mit deiner Zustimmung werden wir deine personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von maximal 3 Jahren speichern, um dich über mögliche zukünftige Stellenangebote zu informieren. Du kannst dich jederzeit abmelden.
- Die Daten können darüber hinaus gespeichert werden, um geltende gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen oder mögliche Beschwerden zu bearbeiten.
- Die Daten werden regelmäßig überprüft und veraltete oder nicht mehr benötigte Informationen werden sicher gelöscht oder anonymisiert.

### B Weitergabe personenbezogener Daten

- **Drittanbieter/Dienstleister:** Die Daten können im Rahmen strenger Vereinbarungen, die Sicherheit und eine begrenzte Nutzung gewährleisten, an Unternehmen weitergegeben werden, die Dienstleistungen erbringen (z. B. Bewerberverfolgung, Hintergrundüberprüfung).
- **Dritte, die als Datenverarbeiter fungieren:** FTI kann Daten an Partner oder unabhängige Berater (z. B. Personalvermittlungsagenturen) weitergeben, vorbehaltlich ihrer eigenen gesetzlichen Verpflichtungen und der geltenden Vereinbarungen zum Schutz deiner Daten.
- **Gesetzliche Anforderungen:** Daten können ohne Zustimmung weitergegeben werden, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, z. B. zur Verhinderung von Straftaten, zur Bearbeitung von Rechtsansprüchen oder zum Schutz von Personen.
- **Konzerninterne Weitergabe:** Deine Daten können über konzerninterne Vereinbarungen zur Datenweitergabe an konzernverbundene Gesellschaften für Zwecke der Personal- und IT-Unterstützung weitergegeben werden.
- **Unternehmenstransaktionen:** Daten können bei Fusionen, Übernahmen, Umstrukturierungen oder Verkäufen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen weitergegeben werden.

### C Hosting und internationale Übertragung von Informationen

- Daten können in Länder außerhalb der für dich zuständigen Gerichtsbarkeit übertragen werden. Die Mechanismen, mit denen die Anwendung geeigneter Schutzmaßnahmen gewährleistet wird, sind in [der öffentlichen Datenschutzerklärung](#) von FTI beschrieben.

## D Datensicherheit

- FTI ergreift technische, administrative und physische Maßnahmen, um deine personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff oder Offenlegung zu schützen.
- Zu diesen Maßnahmen gehören Zugangskontrollen, Passwortschutz und eingeschränkter physischer Zugang.
- Drittanbieter müssen strenge Datenschutzprotokolle einhalten.

## E Nutzung der technologischen Ressourcen von FTI

- Anwendungsportale und andere FTI-Systeme müssen in Übereinstimmung mit den Unternehmensrichtlinien ordnungsgemäß verwendet werden.
- FTI kann die Aktivitäten auf seinen technologischen Ressourcen im gesetzlich zulässigen Rahmen überwachen, um die Einhaltung der Vorschriften sicherzustellen, Fehlverhalten zu untersuchen oder für andere geschäftliche Zwecke.

## 6 Deine Rechte

Als Bewerber hast du gemäß den geltenden Gesetzen, wie der Datenschutz-Grundverordnung (**DSGVO**), dem kalifornischen Gesetz über Datenschutzrechte (CPRA) und gleichwertigen Vorschriften, vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und gesetzlicher Ausnahmen, verschiedene Rechte. FTI wird alle Anfragen prüfen und möglicherweise eine Identitätsprüfung verlangen. Weitere Informationen zu den geltenden Rechten findest du in der [öffentlichen Datenschutzerklärung](#) von FTI und in der folgenden Zusammenfassung der wichtigsten Rechte:

- **Recht auf Information:** Du hast das Recht zu erfahren, welche personenbezogenen Daten gespeichert werden, warum sie gespeichert werden und an wen sie weitergegeben werden.
- **Recht auf Zugang:** Du kannst eine Kopie deiner personenbezogenen Daten anfordern, vorbehaltlich gesetzlicher Ausnahmen.
- **Recht auf Berichtigung:** Aktualisieren oder Ändern unrichtiger oder unvollständiger personenbezogener Daten.
- **Recht auf Löschung:** Du kannst einen Antrag auf Löschung deiner personenbezogenen Daten stellen oder den Widerruf deiner erteilten Einwilligung erklären, vorbehaltlich gesetzlicher Ausnahmen.
- **Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung:** Du kannst deine Einwilligung zur Verarbeitung widerrufen, wenn diese die Rechtsgrundlage darstellt.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Du kannst die Einschränkung der Verarbeitung deiner Daten, beispielsweise wenn die Daten unrichtig sind, beantragen.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Erhalte deine Daten in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format, um sie an einen anderen Ort zu übertragen.
- **Widerspruchsrecht:** Widerspruch gegen die Verarbeitung, z. B. wenn du diese für unangemessen hältst, obwohl FTI die Daten nicht für Profiling, Marketing oder Forschungszwecke verwendet.
- **Rechte in Bezug auf automatisierte Entscheidungen:** FTI trifft wichtige Entscheidungen nicht ausschließlich auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung.
- **Recht auf Ablehnung des Verkaufs oder der Weitergabe:** FTI verkauft keine personenbezogenen Daten; du kannst die Weitergabe deiner Daten zu kommerziellen Zwecken ablehnen.

- **Recht auf Nichtdiskriminierung:** Die Ausübung deiner Rechte hat keinen Einfluss auf deine Beschäftigungsmöglichkeiten oder die dir angebotenen Dienstleistungen.
- **Offenlegung der Aufbewahrungsdauer:** Du kannst dich darüber informieren, wie lange deine Daten aufbewahrt werden und welche Kriterien dabei zugrunde gelegt werden. Die Daten werden nur so lange wie nötig aufbewahrt und anschließend sicher gelöscht oder anonymisiert.

## 7 Kontakte und Beschwerdebearbeitung

Wenn du eines deiner Rechte als Bewerber ausüben möchtest und keine Self-Service-Option verfügbar ist, wende dich bitte an den zuständigen Personalvertreter oder das Global HR Solutions Center unter [human.resources@fticonsulting.com](mailto:human.resources@fticonsulting.com).

Wenn du Fragen, Bedenken oder Einwände hinsichtlich der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten hast, wende dich bitte unter Angabe des Grundes deiner Anfrage an den globalen Datenschutzbeauftragten unter [dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com). Wir empfehlen dir, dich direkt an uns zu wenden, damit wir gemeinsam mit dir eine Lösung für dein Anliegen finden können. Du hast jedoch das Recht, eine Beschwerde bei einer für den Datenschutz zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen. Eine Liste der zuständigen Aufsichtsbehörden findest du in der [öffentlichen Datenschutzerklärung](#) von FTI.

## Anhang

Wenn du dich für eine Stelle bewirbst und die Gesetze bestimmter Länder, nämlich Indien, China, Korea und Japan, für dich gelten, beachte bitte die folgenden zusätzlichen Anforderungen hinsichtlich der Einwilligung:

### 1 Indien

#### Einwilligung

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich diese globale Datenschutzerklärung für Bewerber erhalten und gelesen habe. Ich ermächtige FTI, meine personenbezogenen Daten wie in dieser Erklärung beschrieben zu erheben, zu verwenden, weiterzugeben und zu verarbeiten.

Bitte kreuze das folgende Kästchen an, um Folgendes anzuerkennen und zuzustimmen:

- 
- Die Verarbeitung meiner sensiblen personenbezogenen Daten, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
- 
- Meine personenbezogenen Daten können außerhalb Indiens bereitgestellt, übertragen, gespeichert, verwendet, weitergegeben oder auf andere Weise verarbeitet werden, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
- 
- Meine personenbezogenen Daten werden zu Verarbeitungszwecken, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben, an einen anderen Datenverantwortlichen weitergegeben, übertragen oder mit diesem geteilt.
- 

### 2 Corea

#### Einwilligung

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich diese globale Datenschutzerklärung für Bewerber erhalten und gelesen habe. Ich bin damit einverstanden, dass FTI meine personenbezogenen Daten wie in dieser Erklärung beschrieben erhebt, verwendet, weitergibt und verarbeitet.

Bitte kreuze die folgenden Kästchen an, um Folgendes anzuerkennen und zuzustimmen::

- 
- Die Erhebung und Verwendung meiner personenbezogenen Daten für Zwecke im Zusammenhang mit einer Beschäftigung oder Anstellung.
- 
- Die Weitergabe oder Offenlegung meiner personenbezogenen Daten an Drittanbieter, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
- 
- Die Verarbeitung meiner sensiblen personenbezogenen Daten, falls zutreffend.
- 
- Die Übermittlung meiner personenbezogenen Daten außerhalb der Republik Korea, einschließlich in Länder, die möglicherweise kein gleichwertiges Datenschutzniveau bieten, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
-

### 3 Japan

#### Einwilligung

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich diese globale Datenschutzerklärung für Bewerber erhalten und gelesen habe. Ich bin damit einverstanden, dass FTI meine personenbezogenen Daten wie in dieser Erklärung beschrieben erhebt, verwendet, weitergibt und verarbeitet.

Bitte kreuze die folgenden Kästchen an, um Folgendes anzuerkennen und zu akzeptieren:

- 
- Die Verarbeitung meiner sensiblen personenbezogenen Daten, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
- 
- Die Weitergabe oder Offenlegung meiner personenbezogenen HR-Daten an Drittanbieter, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
- 
- Die Übermittlung meiner personenbezogenen HR-Daten außerhalb Japans, einschließlich in Länder, die möglicherweise kein gleichwertiges Datenschutzniveau bieten, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
- 

### 4 China

#### Einwilligung

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich mit der Erfassung, Speicherung, Verwendung, Weitergabe und Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten durch FTI, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben, einverstanden bin.

Bitte kreuze das folgende Kästchen an, um Folgendes anzuerkennen und zuzustimmen:

<input type="checkbox"/>	Die Verarbeitung meiner sensiblen personenbezogenen Daten, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
<input type="checkbox"/>	Die Bereitstellung, Übertragung, Speicherung, Verwendung, Weitergabe oder sonstige Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten außerhalb Chinas, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.
<input type="checkbox"/>	Meine personenbezogenen Daten werden zur Verarbeitung an einen anderen Datenverantwortlichen weitergegeben, übertragen oder mit diesem geteilt, wie in dieser globalen Datenschutzerklärung für Bewerber beschrieben.



**EXPERTS WITH IMPACT™**

