


Febbraio 2026



Informativa globale sulla riservatezza dei dati dei candidati

— Tabla de contenidos

Informativa globale sulla riservatezza dei dati dei candidati.....	3
1 Introduzione	3
2 Raccolta e utilizzo dei dati	3
3 Accesso ai dati personali	3
4 Richiesta e base giuridica del trattamento	4
5 Conservazione, condivisione e sicurezza dei dati	5
6 I vostri diritti	6
7 Contatti e risoluzione dei reclami	7
Appendice	8
1 India	8
2 Corea	8
3 Giappone.....	8
4 Cina	9

Informativa globale sulla riservatezza dei dati dei candidati

1 Introduzione

FTI Consulting, Inc. e le sue affiliate (collettivamente denominate "FTI") si impegnano a proteggere la privacy delle persone che si candidano per lavorare presso la nostra azienda. La presente informativa spiega come raccogliamo, utilizziamo e proteggiamo i dati personali dei candidati durante il processo di reclutamento. Essa integra [l'informativa sulla privacy pubblica](#) di FTI .

Il principale responsabile del trattamento ("titolare del trattamento") dei vostri dati personali è l'entità FTI alla quale avete presentato la vostra candidatura o che sta esaminando la vostra candidatura. Anche altre affiliate di FTI possono trattare i vostri dati, se necessario, in conformità con le finalità descritte nella presente informativa.

FTI necessita dei vostri dati personali per gestire e mantenere in modo efficace il proprio rapporto con voi, in conformità con tutti i requisiti legali e normativi, sia durante il processo di reclutamento che per tutta la durata del vostro impiego e dopo la vostra uscita dall'azienda.

FTI si atterrà alle leggi e ai principi applicabili in materia di protezione dei dati. Ciò significa che i vostri dati personali saranno trattati in modo lecito, equo e trasparente. Saranno raccolti solo per scopi legittimi che vi saranno stati chiaramente spiegati e non saranno utilizzati per scopi incompatibili con questi ultimi. Ci assicuriamo che i dati che raccogliamo siano pertinenti e limitati a quanto necessario per gli scopi comunicati, accurati e aggiornati, conservati solo per il tempo necessario e archiviati in modo sicuro per proteggerli da accessi non autorizzati o uso improprio.

2 Raccolta e utilizzo dei dati

In qualità di potenziale datore di lavoro, FTI raccoglie e tratta i dati personali che vi riguardano nell'ambito della vostra candidatura. Questi dati sono generalmente ottenuti direttamente da voi tramite candidature, e-mail o conversazioni, da terzi quali referenze o verifiche dei precedenti, e talvolta da informazioni che fornite su altre persone, ad esempio contatti in caso di emergenza.

A Tipi di informazioni personali che possiamo raccogliere da voi

Fatte salve le leggi applicabili a livello nazionale/regionale, FTI può raccogliere le seguenti informazioni:

- **Informazioni di base:** nome, indirizzo, recapiti, data di nascita, nazionalità, lingua.
- **Informazioni professionali:** curriculum vitae, qualifiche, formazione, riconoscimenti, affiliazioni professionali, idoneità all'impiego e valutazioni delle prestazioni.
- **Informazioni generali:** casellario giudiziale, verifiche del credito e stato civile.
- **Informazioni sensibili o di categoria speciale:** salute, origine etnica, religione, convinzioni politiche e appartenenza sindacale, ove richiesto o consentito dalla legge.

3 Accesso ai dati personali

FTI tratta i vostri dati personali in modo confidenziale. L'accesso è consentito solo alle persone che ne hanno bisogno per svolgere le loro funzioni o soddisfare i requisiti legali.

A Chi può accedere ai vostri dati

- **Risorse umane:** per la gestione delle candidature, il reclutamento e la conformità legale.

- **IT e sicurezza:** per la manutenzione del sistema, la sicurezza e la protezione dei dati.
- **Ufficio legale e compliance:** per rispettare gli obblighi normativi, rispondere a domande legali o condurre indagini.
- **Responsabili delle assunzioni e addetti ai colloqui:** per esaminare il tuo curriculum, la tua lettera di presentazione e i commenti emersi dal colloquio al fine di valutare la tua idoneità alla posizione.

4 Richiesta e base giuridica del trattamento

FTI raccoglie e tratta i tuoi dati personali al fine di gestire le assunzioni, garantire la sicurezza sul posto di lavoro e rispettare i propri obblighi commerciali e legali.

A Base giuridica del trattamento:

- **Esecuzione di un contratto:** per adottare misure prima della stipula di un contratto di lavoro.
- **Obbligo legale:** per conformarsi alle leggi, come i controlli dei precedenti personali o gli obblighi di segnalazione, come le sanzioni internazionali.
- **Interessi legittimi:** per valutare la vostra idoneità a ricoprire una posizione, mantenere la sicurezza informatica o per altri scopi commerciali, nella misura in cui ciò non leda i vostri diritti.
- **Consenso:** quando avete dato il vostro consenso esplicito, ad esempio per il monitoraggio e la rendicontazione in materia di diversità e inclusione.
- **Interessi vitali:** in rari casi, per proteggere la vostra salute o sicurezza o quella di altri.

B Impegni chiave

FTI non vende né condivide le informazioni personali dei candidati ai sensi delle leggi statunitensi sulla privacy, come il California Consumer Privacy Act "CCPA" (legge californiana sulla privacy dei consumatori) e il California Privacy Rights Act "CPRA" (legge californiana sui diritti alla privacy).

Tutti gli strumenti utilizzati da FTI nell'ambito del processo di reclutamento sono soggetti a controlli di conformità e misure di protezione, in conformità con i requisiti.

Le informazioni personali sensibili o speciali (ad esempio, salute, disabilità) vengono trattate solo quando necessario e consentito dalla legge, ad esempio:

- *quando sono necessarie per ottemperare agli obblighi in materia di diritto del lavoro o dell'occupazione (ad esempio, per apportare adeguamenti ragionevoli in caso di disabilità);*
- *quando sono necessarie per motivi di interesse pubblico rilevante autorizzati dalla legislazione locale (ad esempio, l'attuazione di misure di controllo delle pari opportunità);*
- *quando ciò avviene con il vostro esplicito consenso (ad esempio, programmi volontari);*
- *è necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria (ad esempio, nell'ambito di tribunali del lavoro, reclami o controversie);*
- *è necessario per valutare la vostra capacità lavorativa (ad esempio, valutazioni della salute sul lavoro); oppure*
- *in circostanze eccezionali, è necessario per proteggere i vostri interessi vitali e non siete in grado di dare il vostro consenso (ad esempio, in caso di emergenze mediche).*

La tabella seguente riassume le attività di trattamento dei dati dei candidati:

Attività	Finalità	Base giuridica	Esempi di dati
Candidatura	Compilazione del modulo di candidatura per un colloquio	Contratto	Nome, recapiti, esperienza, qualifiche, documenti che attestano il diritto al lavoro; dati facoltativi relativi alla diversità e all'inclusione, quali origine etnica, età, sesso, disabilità (ove consentito dalla legge)
Processo di reclutamento	Valutazione dell'idoneità e selezione	Interessi legittimi	Nome, recapiti, curriculum vitae, documenti che attestano il diritto al lavoro; dati facoltativi relativi alla diversità e all'inclusione (ove consentito dalla legge)
Verifica dei precedenti	Verifica dei candidati, garanzia di idoneità	Interessi legittimi	Nome, recapiti, numero di identificazione nazionale, casellario giudiziale, precedenti professionali
Verifica dell'occupazione	Conferma dei precedenti professionali e dell'idoneità	Contratto / Obbligo legale / Consenso	Nome, recapiti, titolo della posizione, percorso professionale, retribuzione, referenze
Opportunità future	Contatto per future opportunità adeguate	Consenso	Nome, recapiti, esperienza, qualifiche, documenti relativi al diritto al lavoro; dati facoltativi relativi alla diversità e all'inclusione, quali etnia, età, sesso, disabilità (ove consentito dalla legge)

5 Conservazione, condivisione e sicurezza dei dati

A Conservazione dei dati:

- FTI conserva i vostri dati personali solo per il tempo necessario a valutare la vostra candidatura e a esaminare il vostro profilo per future posizioni.
- Con il vostro consenso, cercheremo di conservare i vostri dati personali per un massimo di 3 anni al fine di informarvi di potenziali opportunità future. Potete annullare l'iscrizione in qualsiasi momento.
- I dati possono inoltre essere conservati al fine di ottemperare agli obblighi legali applicabili o di trattare eventuali reclami.
- I dati vengono regolarmente esaminati e le informazioni obsolete o non necessarie vengono eliminate o rese anonime in modo sicuro.

B Condivisione dei dati personali

- **Fornitori/prestatori di servizi terzi:** i dati possono essere condivisi con aziende che forniscono servizi (ad esempio, monitoraggio dei candidati, verifica dei precedenti) nell'ambito di accordi rigorosi che garantiscono la sicurezza e un utilizzo limitato.

- **Terze parti che agiscono in qualità di responsabili del trattamento:** FTI può condividere i dati con partner o consulenti indipendenti (ad esempio, agenzie di reclutamento), nel rispetto dei propri obblighi legali e degli accordi applicabili volti a proteggere i dati dell'utente.
- **Requisiti legali:** i dati possono essere divulgati senza accordo se richiesto dalla legge, ad esempio per prevenire reati, trattare reclami legali o proteggere persone.
- **Condivisione all'interno del gruppo:** i tuoi dati possono essere condivisi con le affiliate di FTI per finalità di supporto HR e IT tramite accordi di condivisione dei dati all'interno del gruppo.
- **Transazioni aziendali:** i dati possono essere trasferiti in caso di fusioni, acquisizioni, ristrutturazioni o vendite, in conformità con i requisiti di legge.

C Hosting e trasferimento internazionale di informazioni

- I dati possono essere trasferiti in paesi al di fuori della giurisdizione di origine dell'utente e i meccanismi utilizzati per garantire l'applicazione di misure di protezione adeguate sono descritti [nell'informativa sulla privacy pubblica](#) di FTI.

D Sicurezza dei dati

- FTI attua misure tecniche, amministrative e fisiche per proteggere i dati personali dell'utente da perdita, uso improprio, accesso non autorizzato o divulgazione.
- Tali misure comprendono controlli di accesso, protezione tramite password e accesso fisico limitato.
- I fornitori terzi devono rispettare rigorosi protocolli in materia di protezione dei dati.

E Utilizzo delle risorse tecnologiche di FTI

- I portali applicativi e gli altri sistemi FTI devono essere utilizzati in modo appropriato, in conformità con le politiche aziendali.
- FTI può monitorare l'attività sulle proprie risorse tecnologiche, nella misura consentita dalla legge, al fine di garantire la conformità, indagare su casi di negligenza professionale o per altri scopi commerciali.

6 I vostri diritti

In qualità di candidato, avete diversi diritti ai sensi delle leggi applicabili, come il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), la legge californiana sui diritti alla privacy (CPRA) e normative equivalenti, fatte salve alcune condizioni ed esenzioni legali. FTI valuterà tutte le richieste e potrà richiedere una verifica dell'identità. Per maggiori dettagli sui diritti applicabili, consultate [l'informativa sulla privacy pubblica](#) di FTI e la sintesi dei diritti principali riportata di seguito:

- **Diritto di essere informati:** sapere quali dati personali vengono conservati, perché e con chi vengono condivisi.
- **Diritto di accesso:** richiedere una copia dei propri dati personali, fatte salve le esenzioni legali.
- **Diritto di rettifica:** aggiornare o modificare dati personali inesatti o incompleti.
- **Diritto alla cancellazione:** richiedere la cancellazione dei propri dati personali o la revoca del proprio consenso, fatte salve le eccezioni previste dalla legge.
- **Diritto di revocare il consenso:** revocare il consenso al trattamento quando questo costituisce la base giuridica.

- **Diritto di limitare il trattamento:** richiedere che il trattamento dei propri dati sia limitato, ad esempio se i dati sono inesatti.
- **Diritto alla portabilità dei dati:** ricevere i propri dati in un formato strutturato e leggibile da un dispositivo automatico per trasferirli altrove.
- **Diritto di opposizione:** opporsi al trattamento, ad esempio se lo si ritiene inappropriato, sebbene FTI non utilizzi i dati per finalità di profilazione, marketing o ricerca.
- **Diritti relativi al processo decisionale automatizzato:** FTI non prende decisioni importanti esclusivamente attraverso il trattamento automatizzato.
- **Diritto di rifiutare la vendita o la condivisione:** FTI non vende dati personali; potete rifiutare che i vostri dati vengano condivisi per scopi commerciali.
- **Diritto alla non discriminazione:** l'esercizio dei propri diritti non influirà sulle opportunità di lavoro o sui servizi offerti.
- **Divulgazione del periodo di conservazione:** sappiate per quanto tempo vengono conservati i vostri dati e quali criteri vengono utilizzati; i dati vengono conservati solo per il tempo necessario, dopodiché vengono eliminati o resi anonimi in modo sicuro.

7 Contatti e risoluzione dei reclami

Si desea ejercer alguno de sus derechos como candidato y no hay ninguna opción de autoservicio disponible, póngase en contacto con el representante de RR. HH. correspondiente o con el Centro Global de Soluciones de RR. HH. en human.resources@fticonsulting.com.

Si tiene alguna pregunta, inquietud u objeción sobre la forma en que se recopilan y procesan los datos personales, póngase en contacto con el delegado mundial de protección de datos en [la dirección dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com), indicando claramente el motivo de su solicitud. Le animamos a que se ponga en contacto con nosotros directamente para que podamos trabajar con usted y resolver sus inquietudes. No obstante, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control competente en materia de protección de datos. Encontrará la lista de autoridades de control aplicables en la política [de privacidad pública de FTI](#).

Appendice

Se siete candidati per una posizione e siete soggetti alle leggi di alcuni paesi, ovvero India, Cina, Corea e Giappone, consultate i requisiti aggiuntivi in materia di consenso riportati di seguito:

1 India

Consenso

Apponendo la mia firma qui sotto, dichiaro di aver ricevuto e letto la presente Informativa globale sulla privacy dei candidati. Autorizzo FTI a raccogliere, utilizzare, divulgare e trattare i miei dati personali come descritto nella presente informativa.

Si prega di spuntare la casella sottostante per riconoscere e acconsentire a:

-
- Il trattamento dei miei dati personali sensibili come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.
-
- I miei dati personali siano forniti, trasferiti, archiviati, utilizzati, condivisi o trattati in qualsiasi altro modo al di fuori dell'India, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei dati.
-
- I miei dati personali siano forniti, trasferiti o condivisi con un altro responsabile del trattamento dei dati per finalità di trattamento, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei dati.
-

2 Corea

Consenso

Apponendo la mia firma qui sotto, dichiaro di aver ricevuto e letto la presente Informativa globale sulla privacy dei candidati. Acconsento alla raccolta, all'utilizzo, alla divulgazione e al trattamento dei miei dati personali da parte di FTI come descritto nella presente informativa.

Si prega di spuntare le caselle sottostanti per riconoscere e acconsentire a:

-
- La raccolta e l'utilizzo dei miei dati personali per scopi legati all'assunzione o all'impiego.
-
- La fornitura o la divulgazione dei miei dati personali a fornitori di servizi terzi, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.
-
- Il trattamento dei miei dati personali sensibili, se del caso.
-
- Il trasferimento dei miei dati personali al di fuori della Repubblica di Corea, anche verso paesi che potrebbero non offrire un livello equivalente di protezione dei dati, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.
-

3 Giappone

Consenso

Apponendo la mia firma qui sotto, dichiaro di aver ricevuto e letto la presente Informativa globale sulla privacy dei candidati. Acconsento alla raccolta, all'utilizzo, alla divulgazione e al trattamento dei miei dati personali da parte di FTI come descritto nella presente informativa.

Si prega di spuntare le caselle sottostanti per riconoscere e accettare:

-
- Il trattamento dei miei dati personali sensibili come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.
-
- La fornitura o la divulgazione dei miei dati personali HR a fornitori di servizi terzi, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei dati dei candidati.
-
- Il trasferimento dei miei dati personali relativi alle risorse umane al di fuori del Giappone, compresi paesi che potrebbero non offrire un livello equivalente di protezione dei dati, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei dati dei candidati.
-

4 Cina

Consenso

Apponendo la mia firma qui sotto, riconosco e acconsento alla raccolta, all'archiviazione, all'utilizzo, alla divulgazione e al trattamento dei miei dati personali da parte di FTI, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.

Si prega di selezionare la casella sottostante per riconoscere e acconsentire a:

<input type="checkbox"/>	Il trattamento dei miei dati personali sensibili come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.
<input type="checkbox"/>	La fornitura, il trasferimento, l'archiviazione, l'utilizzo, la condivisione o qualsiasi altro trattamento dei miei dati personali al di fuori della Cina, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.
<input type="checkbox"/>	I miei dati personali siano forniti, trasferiti o condivisi con un altro responsabile del trattamento dei dati a fini di trattamento, come descritto nella presente Informativa globale sulla privacy dei candidati.



EXPERTS WITH IMPACT™

