

2026年3月2日

グローバル採用候補者 データプライバシー通知

目次

グローバル採用候補者データプライバシー通知	3
1 はじめに	3
2 個人情報の収集と利用	3
3 個人情報へのアクセス	3
4 処理の要求および法的根拠	4
5 個人情報の保存、共有、セキュリティ	5
6 候補者の権利	6
7 連絡先および苦情の解決	7
付録	8
1 インド	8
2 韓国	8
3 日本	9
4 中国	9

グローバル採用候補者データプライバシー通知

1 はじめに

FTI Consulting, Inc. およびその関連会社（以下、総称して「FTI」）は、当社への就職を希望する方（「候補者」）のプライバシー保護に努めています。本通知は、採用プロセスにおいて、当社が候補者の個人情報をどのように収集、利用、保護するかを説明するものです。本通知は、FTIの[プライバシーポリシー](#)を補足するものです。

候補者の個人データの主な管理者（「管理者」）は、候補者が応募した、または候補者の応募を検討している FTI の事業体です。必要に応じて、FTI の他の子会社も、本通知に記載されている目的に従って候補者のデータを処理する場合があります。

FTI は、採用プロセス中、雇用期間中、および退職後も、すべての法的および規制上の要件に従って、候補者との関係を効果的に管理および維持するために、候補者の個人データを必要とします。

FTI は、適用されるデータ保護に関する法律および原則を遵守します。つまり、候補者の個人データは、適法、公正、かつ透明性のある方法で処理されることを意味します。候補者の個人データは、候補者に明確に説明された正当な目的のためにのみ収集され、その目的と相容れない方法で利用されることはありません。当社は、収集するデータが通知された目的にとって適切かつ必要な範囲に限定され、正確かつ最新の状態に保たれ、必要な期間のみ保持され、不正アクセスや不正使用から保護するために安全に保管されるよう確実に取り組んでまいります。

2 個人情報の収集と利用

FTI は、雇用主となる企業として、候補者の応募または選考に関連して候補者の個人データを収集および処理します。これらのデータは、通常、応募書類、Eメール、会話を通じて候補者から直接、または第三者（推薦者、身元調査（バックグラウンドチェック）など）から、また場合によっては、緊急連絡先など、候補者が提供された他者に関する情報から取得されることもあります。

A 当社が候補者から収集する可能性のある個人情報の種類

国内/地域で適用される法令に従い、FTI は以下の情報を収集する場合があります。

- **基本情報**：氏名、住所、連絡先、生年月日、国籍、言語
- **職業情報**：履歴書、資格、学歴、受賞歴、専門分野における所属団体、就労資格（就労ビザ等）、およびパフォーマンスフィードバック（評価情報）
- **背景調査情報（バックグラウンドチェック情報）**：犯罪歴、信用調査（クレジットチェック）、婚姻状況
- **要配慮個人情報（機微情報または特別カテゴリ情報）**：健康状態、人種・民族、宗教、政治的信条、労働組合への加盟状況（これらは、法令により義務付けられているか、または認められている場合に限る）

3 個人情報へのアクセス

FTI は候補者の個人情報を機密情報として取り扱います。当該情報へのアクセスは、職務の遂行または法的要件の遵守のために必要な者にのみ許可されます。

A 候補者の情報にアクセスできる者

- 人事：応募管理、採用活動、および法的コンプライアンス（法令遵守）への対応のため
- IT およびセキュリティ：システムの保守、セキュリティ、およびデータ保護のため
- 法務・コンプライアンス部門：規制上の義務の遵守、法的問題への対応、または調査の実施のため
- 採用担当者および面接担当者：候補者の適正性を評価するために履歴書（CV）、カバーレター、および面接でのフィードバックを確認するため

4 処理の要求および法的根拠

FTI は、採用活動の管理、職場における安全性の確保、ならびにビジネス上および法的義務の遵守のために、候補者の個人情報を収集および処理します。

A 処理の法的根拠：

- 契約の履行：雇用契約締結前の措置を講じるため
- 法的義務：背景調査（バックグラウンドチェック）や国際制裁リストなどの確認といった報告義務など、法令を遵守するため。
- 正当な利益：候補者の権利を侵害しない範囲において、職務への適性を評価するため、IT セキュリティを維持するため、またはその他の事業目的のため。
- 同意：ダイバーシティ&インクルージョン（多様性と包摂）のモニタリングおよび報告など、候補者が明示的に同意された場合。
- 重大な利益の保護（生命に関する利益）：例外的なケースとして、候補者あるいはそれ以外の個人の健康や安全を保護するため。

B 主な取り組み

FTI は、カリフォルニア州消費者プライバシー法（CCPA）やカリフォルニア州プライバシー権利法（CPRA）などの米国州プライバシー法に基づき、候補者の個人情報を販売または共有することはありません。

FTI が採用プロセスで使用するすべてのツールは、必要に応じてコンプライアンスチェックの実施と保護の対象となります。

機微情報または特別カテゴリ情報（例：健康や障害の状態）は、必要かつ法律で認められている場合にのみレビューの対象となります。例えば：

- 労働法または雇用法上の義務を遵守するために必要な場合（例：障害のある方への合理的配慮の実施）
- 現地の法律で認められた重要な公共の利益のために必要な場合（例：機会均等のための施策の実施）
- 候補者の明示的な同意を得て行われる場合（例：任意参加のプログラム）
- 法的請求権の確立、行使、または防衛に必要な場合（例：労働裁判、苦情申し立て、または訴訟の文脈など）
- 候補者の業務処理能力を評価するために必要な場合（例：職場における健康診断）

- 例外的な状況において、候補者の重大な利益（生命に関する利益）を保護するために必要であり、かつ候補者が同意を与えられない状態にある場合（例：医療上の緊急事態など）

以下の表は、候補者のデータ処理を分類したものです。

活動	目的	法的根拠	データの例
候補者の応募	面接の応募用紙に記入	契約の履行	氏名、連絡先、職務経歴、保有資格、就労資格証明書類、および（法律で認められている場合）任意提出のダイバーシティ&インクルージョン（多様性と包摂）データ（人種・民族、年齢、性別、障害の有無など）。
採用プロセス	適性評価および選考	正当な関心事	氏名、連絡先、履歴書、就労資格証明書類、（法的に認められる場合）任意提出のダイバーシティ&インクルージョンデータ。
背景調査	候補者の経歴確認、および適性の保証	正当な関心事	氏名、連絡先、国民識別番号（マイナンバー、社会保障番号など）、犯罪歴、職歴
在籍・雇用確認	職歴および就労資格の確認	契約 / 法的義務 / 同意	氏名、連絡先、役職名、職歴、報酬情報、推薦状
将来の採用機会	将来採用に適したポジションがある際の連絡	同意	氏名、連絡先、職務経歴、保有資格、就労資格証明書類、（法的に認められる場合）任意提出のダイバーシティ&インクルージョンデータ（人種・民族、年齢、性別、障害の有無など）

5 個人情報の保存、共有、セキュリティ

A 個人情報の保存：

- FTI は、候補者の評価および将来の職位への適性審査に必要な期間のみ、個人情報を保存します。
- 候補者の同意を得た場合、当社は、将来の可能性のある機会について候補者にお知らせするために、候補者の個人情報を最長 3 年間保存することがあります。候補者はいつでも登録を解除することができます。
- また、適用される法的義務を遵守するため、またはクレームに対応するために、個人情報を保存する場合があります。
- 個人情報は定期的に確認され、古くなった情報や不要な情報は安全に削除または匿名化されます。

B 個人情報の共有

- 第三者ベンダー／サービスプロバイダー：個人情報は、厳格な契約に基づき、セキュリティと使用制限を保証した上で、サービス（候補者の追跡、経歴確認など）を提供する企業と共有される場合があります。

- データ管理者として行動する第三者：FTI は、候補者の個人情報を保護するため、適用される法的義務および適用される契約に従って、パートナーや独立コンサルタント（例：人材紹介会社）と個人情報を共有する場合があります。
- 法的要件：犯罪の防止、法的請求への対応、または個人の保護などのために法律で義務付けられている場合、契約の有無にかかわらずデータを開示することがあります。
- グループ内での共有：人事および IT サポートを目的として、グループ内データ共有契約に基づき、FTI の関係会社間で等しく候補者の個人情報を共有することがあります。
- 企業取引：合併、買収、再編、売却の際に、法的要件に従って個人情報が転送される場合があります。

C 個人情報の国際的なホスティングおよび転送

- 個人情報は、居住国（管轄地域）以外の国へ移転される場合があります、適切な保護措置（セーフガード）を確実に適用するために用いられる仕組みについては、FTI の[プライバシーポリシー](#)に記載されています。
- **データセキュリティ**
- FTI は、候補者の個人情報を紛失、悪用、不正アクセス、または漏えいから保護するために、技術的、組織的、および物理的な措置を講じています。
- これらの対策には、アクセス制御、パスワードによる保護、および物理的な立ち入り制限などが含まれます。

外部の委託先（第三者ベンダー）は、厳格なデータ保護プロトコルを遵守する必要があります。

D FTI の技術リソースの使用

- アプリケーションポータルおよびその他の FTI システムは、会社のポリシーに従って適切に使用する必要があります。
- FTI は、コンプライアンスの確保、不正行為の調査、その他の業務上の目的のために、法令で認められる範囲で、自社の技術リソース上の活動を監視する場合があります。

6 候補者の権利

候補者は、欧州一般データ保護規則（GDPR）、カリフォルニア州プライバシー権利法（CPRA）、およびこれらと同等の規制など、適用される法令に基づき、特定の条件や法的免責事項（例外規定）に従うことを前提として、さまざまな権利を有しています。FTI はすべての要求を審査し、本人確認を求める場合があります。適用される権利の詳細については、FTI の[プライバシーポリシー](#)および以下の主な権利の概要をご確認ください。

- **通知を受ける権利**：どの個人情報が保存されているか、その理由、および誰と共有されているかを知る権利。
- **アクセス権**：法令上の例外を除いて、自身の個人情報のコピーを要求する権利。
- **修正の権利**：不正確または不完全な個人情報を更新または修正する権利。
- **消去の権利**：法的例外を除き、候補者の個人情報の削除または同意の撤回を要求する権利。
- **同意の撤回権**：処理が法的根拠となる場合、その処理に対する同意を取り消す権利。
- **処理の制限権**：個人情報が不正確である場合など、個人情報の処理を制限するよう要求する権利。

- **データ・ポータビリティ権**：構造化され、機械で読み取り可能な形式でデータを受け取り、他の場所に転送する権利。
- **異議申立権**：例えば、FTI がプロファイリング、マーケティング、または調査の目的で個人情報を使用していないにもかかわらず、その処理が不適切であると判断した場合に、その処理に異議を申し立てる権利。
- **自動化された意思決定に関する権利**：FTI は、自動化された処理のみによって重要な決定を行うことはありません。
- **販売または共有を拒否する権利**：FTI は個人情報を販売することはありません。候補者は、商用目的で個人情報が共有されることを拒否することができます。
- **差別を受けない権利**：候補者の権利の行使は、雇用機会や提供されるサービスに影響を与えることはありません。
- **保存期間の開示**：候補者の個人情報がどのくらいの期間保存され、どのような基準が適用されているかを把握する権利。個人情報は必要な期間のみ保存され、その後、安全に削除または匿名化されます。

7 連絡先および苦情の解決

候補者としての権利を行使したいが、セルフサービスによる選択肢がない場合は、担当の人事担当者、またはグローバル人事ソリューションセンター (human.resources@fticonsulting.com) までお問い合わせください。

個人データの収集方法およびその情報の処理方法について、ご質問、ご懸念、または異議がある場合は、その理由を明確に記載の上、グローバル・データ保護責任者 (DPO)

(dpo@fticonsulting.com) までご連絡ください。弊社は、候補者から直接ご連絡をいただき、ご懸念の解消に向けて共に取り組むことができるよう努めております。なお、候補者は管轄のデータ保護監督当局に苦情を申し立てる権利も有しています。該当するデータ保護規制当局の一覧およびその連絡先詳細については、FTI [の公開プライバシーポリシー](#)に記載されています。

付録

候補者が特定の国（具体的にはインド、中国、韓国、および日本）の法律の適用対象となるポジションに応募される場合、以下の追加の同意要件をご確認ください。

1 インド

同意

以下に署名することにより、私は、本グローバル採用候補者データプライバシー通知を受領し、内容を読み、理解したことを認めます。私は、本通知に記載されているとおり、FTI が私の個人情報を収集、利用、開示、処理することに同意します。

以下を確認し、同意する場合はチェックを入れてください：

- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、私の機微な個人情報が処理されること。
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、私の個人情報がインド国外で提供、転送、保存、利用、共有、またはその他の方法で処理されること。
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、処理の目的で、私の個人情報が他のデータ管理者に提供、転送、または共有されること。

2 韓国

同意

以下に署名することにより、私は、本グローバル採用候補者データプライバシー通知を受領し、内容を読み、理解したことを認めます。私は、本通知に記載されているとおり、FTI が私の個人情報を収集、利用、開示、処理することに同意します。

以下を確認し、同意する場合はチェックを入れてください：

- 雇用または採用に関連する目的での私の個人情報の収集および利用されること。
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、私の個人情報を第三者のサービスプロバイダーに提供または開示されること。
- 必要に応じて、私の機微な個人情報の処理がされること。
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、大韓国外（データ保護の水準が同等ではない国を含む）へ個人情報が転送されること。

3 日本

同意

以下に署名することにより、私は、本グローバル採用候補者データプライバシー通知を受領し、内容を読み、理解しました。私は、本通知に記載されているとおり、FTI が私の個人情報を収集、利用、開示、処理することに同意します。

以下を確認し、同意する場合はチェックを入れてください：

-
- 本グローバル採用候補者のためのデータプライバシー通知に記載されている、私の機微な個人情報（要配慮個人情報）の処理がされること。
-
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、私の個人情報を第三者のサービスプロバイダーに提供または開示すること。
-
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、日本国外（データ保護の水準が同等ではない国を含む）へ私の個人情報が転送されること。
-

4 中国

同意

以下に署名することにより、私は、本グローバル採用候補者データプライバシー通知を受領し、内容を読み、理解したことを認めます。私は、本通知に記載されているとおり、FTI が私の個人情報を収集、利用、開示、処理することに同意します。

以下を確認し、同意する場合はチェックを入れてください：

-
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されている、私の機微な個人情報の処理がされること。
-
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されている、中国国外における私の個人情報の提供、転送、保存、利用、共有、またはその他の処理がされること。
-
- 本グローバル採用候補者データプライバシー通知に記載されているとおり、処理の目的で、私の個人情報が他のデータ管理者に提供、転送、または共有されること。
-



EXPERTS WITH IMPACT™

