


Fevereiro de 2026



Aviso global sobre a confidencialidade dos dados dos candidatos

— Índice

Mailmanlaajuinen ilmoitus hakijoiden tietojen luottamuksellisuudesta	3
1 Introdução.....	3
2 Coleta e uso de dados	3
3 Acesso aos dados pessoais	4
4 Pedido e base jurídica do tratamento.....	4
5 Conservação, partilha e segurança dos dados.....	6
6 Seus direitos.....	7
7 Contatos e resolução de reclamações	7
Anexo	8
1 Índia	8
2 Coreia.....	8
3 Japão	9
4 China.....	9

Maailmanlaajuinen ilmoitus hakijoiden tietojen luottamuksellisuudesta

1 Introdução

A FTI Consulting, Inc. e suas subsidiárias (coletivamente denominadas “FTI”) estão comprometidas em proteger a privacidade das pessoas que se candidatam a vagas de emprego em nossa empresa. Este Aviso explica como coletamos, usamos e protegemos os dados pessoais dos candidatos durante o processo de recrutamento. Ele complementa [a Política de Privacidade pública da FTI](#).

O principal responsável pelo tratamento (“responsável pelo tratamento”) dos seus dados pessoais é a entidade da FTI para a qual você se candidatou ou que está analisando a sua candidatura. Outras subsidiárias da FTI também podem tratar os seus dados, se necessário, de acordo com as finalidades descritas neste Aviso.

A FTI necessita dos seus dados pessoais para gerir e manter eficazmente a sua relação consigo, em conformidade com todos os requisitos legais e regulamentares, tanto durante o processo de recrutamento como ao longo do seu emprego e após a sua saída da empresa.

A FTI cumprirá as leis e princípios aplicáveis em matéria de proteção de dados. Isso significa que seus dados pessoais serão tratados de forma legal, justa e transparente. Eles serão coletados apenas para fins válidos que lhe foram claramente explicados e não serão utilizados para fins incompatíveis com esses. Garantimos que os dados que coletamos sejam relevantes e limitados ao necessário para os fins comunicados, precisos e atualizados, mantidos apenas pelo tempo necessário e armazenados de forma segura para protegê-los contra acesso não autorizado ou uso indevido.

2 Coleta e uso de dados

Como potencial empregador, a FTI coleta e processa dados pessoais sobre você no âmbito da sua candidatura. Esses dados são geralmente obtidos diretamente de você por meio de candidaturas, e-mails ou conversas, de terceiros, como referências ou verificações de antecedentes, e, ocasionalmente, a partir de informações que você fornece sobre outras pessoas, por exemplo, contatos de emergência.

A Tipos de informações pessoais que podemos coletar de você

Sujeito às leis aplicáveis a nível nacional/regional, a FTI pode coletar as seguintes informações:

- **Informações básicas:** nome, endereço, dados de contato, data de nascimento, nacionalidade, idioma.
- **Informações profissionais:** currículo, qualificações, formação acadêmica, prêmios, afiliações profissionais, elegibilidade para trabalhar e avaliações de desempenho.
- **Informações gerais:** antecedentes criminais, verificação de crédito e estado civil.
- **Informações sensíveis ou de categoria especial:** saúde, raça/etnia, religião, convicções políticas e filiação sindical, quando exigido ou permitido por lei.

3 Acesso aos dados pessoais

A FTI trata seus dados pessoais de forma confidencial. O acesso é concedido apenas às pessoas que precisam deles para exercer suas funções ou cumprir requisitos legais.

A Quem pode acessar seus dados

- **RH:** para gestão de candidaturas, recrutamento e conformidade legal.
- **TI e segurança:** para manutenção do sistema, segurança e proteção de dados.
- **Serviço jurídico e conformidade:** para cumprir obrigações regulatórias, responder a questões jurídicas ou conduzir investigações.
- **Responsáveis pelo recrutamento e encarregados de entrevistas:** para analisar seu currículo, sua carta de apresentação e feedback de entrevistas, a fim de avaliar sua adequação à vaga.

4 Pedido e base jurídica do tratamento

A FTI coleta e trata os seus dados pessoais para gerir o recrutamento, garantir a segurança no local de trabalho e cumprir as suas obrigações comerciais e legais.

A Base jurídica do tratamento:

- **Execução de um contrato:** para tomar medidas antes da celebração de um contrato de trabalho.
- **Obrigação legal:** para cumprir leis, tais como verificações de antecedentes ou obrigações de declaração, tais como sanções internacionais.
- **Interesses legítimos:** para avaliar a sua aptidão para ocupar um cargo, manter a segurança informática ou para outros fins comerciais, na medida em que isso não prejudique os seus direitos.
- **Consentimento:** quando você deu seu consentimento explícito, por exemplo, para acompanhamento e relatórios sobre diversidade e inclusão.
- **Interesses vitais:** em casos raros, para proteger sua saúde ou segurança ou a de outras pessoas.

B Compromissos fundamentais

A FTI não vende nem compartilha as informações pessoais dos candidatos de acordo com as leis de privacidade dos Estados Unidos, como a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA) e a Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia (CPRA).

Todas as ferramentas utilizadas pela FTI no processo de recrutamento estão sujeitas a controles de conformidade e medidas de proteção, conforme necessário.

Informações pessoais sensíveis ou de categoria especial (por exemplo, dados de saúde ou deficiências) somente são tratadas quando necessário e permitido por lei, por exemplo:

- quando são necessárias para cumprir as obrigações em matéria de direito do trabalho ou do emprego (por exemplo, realizar adaptações razoáveis para pessoas com deficiência);
- quando necessário por motivos de interesse público relevante autorizados pela legislação local (por exemplo, implementação de medidas de controle de igualdade de oportunidades);
- quando realizado com o seu consentimento explícito (por exemplo, programas voluntários);
- quando necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de um direito em tribunal (por exemplo, no âmbito de tribunais do trabalho, reclamações ou litígios);

- quando necessário para avaliar sua capacidade de trabalho (por exemplo, avaliações de saúde no trabalho); ou
- em circunstâncias excepcionais, quando necessário para proteger seus interesses vitais e você estiver incapacitado de dar seu consentimento (por exemplo, em caso de emergência médica).

A tabela a seguir resume as atividades de tratamento de dados dos candidatos:

Atividade	Finalidade	Base jurídica	Exemplos de dados
Candidatura	Preencher o formulário de candidatura para uma entrevista	Contrato	Nome, dados de contato, experiência, qualificações, documentos que comprovem o direito ao trabalho; dados opcionais relacionados à diversidade e inclusão, como origem étnica, idade, gênero, deficiência (quando permitido por lei)
Processo de recrutamento	Avaliação da adequação e seleção	Interesses legítimos	Nome, dados de contato, curriculum vitae, documentos que comprovem o direito ao trabalho; dados opcionais relacionados à diversidade e inclusão (quando permitido por lei)
Verificação de antecedentes	Verificação dos candidatos, garantia de adequação	Interesses legítimos	Nome, dados de contato, número de identidade nacional, antecedentes criminais, histórico profissional
Verificação do emprego	Confirmar antecedentes profissionais e elegibilidade	Contrato / Obrigação legal / Consentimento	Nome, dados de contato, cargo, trajetória profissional, remuneração, referências
Oportunidades futuras	Contato para futuras oportunidades adequadas	Consentimento	Nome, dados de contato, experiência, qualificações, documentos relativos ao direito de trabalhar; dados opcionais relativos à diversidade e inclusão, tais como origem étnica, idade, gênero, deficiência (quando permitido por lei)

5 Conservação, partilha e segurança dos dados

A Conservação de dados:

- A FTI conserva os seus dados pessoais apenas durante o tempo necessário para avaliar a sua candidatura e analisar o seu perfil para futuras vagas.
- Com o seu consentimento, procuraremos conservar os seus dados pessoais por um período máximo de 3 anos, a fim de o informar sobre potenciais oportunidades futuras. Pode retirar esse consentimento a qualquer momento.
- Os dados também podem ser conservados para cumprir as obrigações legais aplicáveis ou para tratar eventuais reclamações.
- Os dados são revisados periodicamente, e informações desatualizadas ou desnecessárias são excluídas de forma segura ou anonimizadas.

B Partilha de dados pessoais

- Fornecedores/prestadores de serviços terceirizados: os dados podem ser compartilhados com empresas que prestam serviços (por exemplo, acompanhamento de candidatos, verificação de antecedentes) no âmbito de acordos rigorosos que garantem a segurança e uma utilização limitada.
- Terceiros que atuam como responsáveis pelo tratamento: a FTI pode compartilhar dados com parceiros ou consultores independentes (por exemplo, agências de recrutamento), sujeito às suas próprias obrigações legais e aos acordos aplicáveis para proteger seus dados.
- Requisitos legais: os dados podem ser divulgados sem acordo se a lei assim o exigir, por exemplo, para prevenir crimes, tratar reclamações legais ou proteger pessoas.
- Compartilhamento dentro do grupo: seus dados podem ser compartilhados com as subsidiárias da FTI para fins de suporte de RH e TI por meio de acordos de compartilhamento de dados dentro do grupo.
- Transações empresariais: os dados podem ser transferidos durante fusões, aquisições, reestruturações ou vendas, de acordo com os requisitos legais.

C Hosting e transferência internacional de dados

- Os dados podem ser transferidos para países fora da sua jurisdição de origem, e os mecanismos utilizados para garantir a aplicação de medidas de proteção adequadas estão descritos na política de privacidade pública da FTI, disponível [aqui](#).

D Segurança dos dados

- A FTI implementa medidas técnicas, administrativas e físicas para proteger seus dados pessoais contra perda, uso indevido, acesso não autorizado ou divulgação.
- Essas medidas incluem controles de acesso, proteção por senha e acesso físico restrito.
- Os fornecedores terceirizados devem cumprir protocolos rigorosos de proteção de dados.

E Utilização dos recursos tecnológicos da FTI

- Os portais de aplicativos e outros sistemas da FTI devem ser usados de maneira adequada, de acordo com as políticas da empresa.
- A FTI pode monitorar a atividade em seus recursos tecnológicos, na medida do permitido por lei, para garantir a conformidade, investigar negligências profissionais ou para outros fins comerciais.

6 Seus direitos

Como candidato, você tem vários direitos nos termos das leis aplicáveis, como o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (**RGPD**), a **Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia (CPRA) e regulamentos equivalentes**, sujeitos a certas condições e isenções legais. A FTI avaliará todas as solicitações e poderá exigir uma verificação de identidade. Para obter mais detalhes sobre os direitos aplicáveis, consulte [a política de privacidade pública da FTI](#) e o resumo dos principais direitos abaixo:

- **Direito de ser informado:** saber quais dados pessoais são mantidos, por que motivo e com quem são compartilhados.
- **Direito de acesso:** solicitar uma cópia dos seus dados pessoais, sujeito a isenções legais.
- **Direito de retificação:** atualizar ou alterar dados pessoais imprecisos ou incompletos.
- **Direito de exclusão:** solicitar a exclusão de seus dados pessoais ou a retirada do seu consentimento, sujeito a exceções legais.
- **Direito de retirar seu consentimento:** revogar seu consentimento para o tratamento quando este constituir a base jurídica.
- **Direito de limitar o tratamento:** solicitar que o tratamento dos seus dados seja limitado, por exemplo, se os dados estiverem incorretos.
- **Direito à portabilidade dos dados:** receber seus dados em um formato estruturado e legível por máquina para transferi-los para outro lugar.
- **Direito de oposição:** opor-se ao tratamento, por exemplo, se considerar que este é inadequado, embora a FTI não utilize os dados para fins de criação de perfis, marketing ou pesquisa.
- **Direitos relativos à tomada de decisão automatizada:** a FTI não toma decisões importantes apenas por meio de processamento automatizado.
- **Direito de recusar a venda ou o compartilhamento:** a FTI não vende dados pessoais; você pode recusar que seus dados sejam compartilhados para fins comerciais.
- **Direito à não discriminação:** o exercício dos seus direitos não afetará suas oportunidades de emprego ou os serviços que lhe são oferecidos.
- **Divulgação do período de retenção:** saiba por quanto tempo seus dados são retidos e quais são os critérios utilizados; os dados são retidos apenas pelo tempo necessário e, em seguida, são excluídos ou anonimizados de forma segura.

7 Contatos e resolução de reclamações

Se você deseja exercer um de seus direitos como candidato e nenhuma opção de autoatendimento estiver disponível, entre em contato com o representante de RH responsável ou com o Centro Global de Soluções de RH pelo e-mail human.resources@fticonsulting.com.

Se você tiver dúvidas, preocupações ou objeções sobre a forma como os dados pessoais são coletados e processados, entre em contato com o delegado global de proteção de dados pelo [e-mail dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com), indicando claramente o motivo do seu contato. Recomendamos que entre em contato conosco diretamente para que possamos trabalhar com você para resolver suas preocupações. No entanto, você tem o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade de controle competente em matéria de proteção de dados. Você encontrará a lista das autoridades de controle aplicáveis na política [de privacidade pública da FTI](#).

Anexo

Se você é candidato a um cargo e está sujeito às leis de determinados países, nomeadamente Índia, China, Coreia e Japão, consulte os requisitos adicionais de consentimento abaixo:

1 Índia

Consentimento

Ao assinar abaixo, reconheço ter recebido e lido este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos. Autorizo a FTI a coletar, usar, divulgar e processar meus dados pessoais conforme descrito nesta declaração.

Marque abaixo para confirmar ciência e consentimento em relação a:

-
- O processamento dos meus dados pessoais sensíveis, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- Meus dados pessoais serem fornecidos, transferidos, armazenados, usados, compartilhados ou processados de qualquer outra forma fora da Índia, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- Meus dados pessoais sejam fornecidos, transferidos ou compartilhados com outro responsável pelo tratamento de dados para fins de tratamento, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-

2 Coreia

Consentimento

Ao assinar abaixo, reconheço ter recebido e lido este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos. Concordo que a FTI colete, utilize, divulgue e processe meus dados pessoais conforme descrito nesta declaração.

Marque as caixas abaixo para reconhecer e consentir com:

-
- A coleta e o uso dos meus dados pessoais para fins relacionados ao emprego ou contratação.
-
- O fornecimento ou divulgação dos meus dados pessoais a prestadores de serviços terceirizados, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- O processamento dos meus dados pessoais sensíveis, se aplicável.
-
- A transferência dos meus dados pessoais para fora da República da Coreia, incluindo para países que podem não oferecer um nível equivalente de proteção de dados, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-

3 Japão

Consentimento

Ao assinar abaixo, reconheço ter recebido e lido o presente Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos. Concordo que a FTI colete, utilize, divulgue e trate os meus dados pessoais conforme descrito neste Aviso.

Marque as caixas abaixo para reconhecer e aceitar:

-
- O processamento dos meus dados pessoais sensíveis, conforme descrito no presente este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- O fornecimento ou divulgação dos meus dados pessoais de RH a prestadores de serviços terceirizados, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- A transferência dos meus dados pessoais de RH para fora do Japão, incluindo para países que podem não oferecer um nível equivalente de proteção de dados, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-

4 China

Consentimento

Ao assinar abaixo, reconheço e concordo com a coleta, armazenamento, uso, divulgação e processamento dos meus dados pessoais pela FTI, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.

Marque a caixa abaixo para reconhecer e consentir:

-
- O processamento dos meus dados pessoais sensíveis, conforme descrito neste Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- O fornecimento, transferência, armazenamento, uso, compartilhamento ou qualquer outro processamento dos meus dados pessoais fora da China, conforme descrito neste este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-
- Meus dados pessoais sejam fornecidos, transferidos ou compartilhados com outro responsável pelo tratamento de dados para fins de tratamento, conforme descrito no presente este Aviso Global de Privacidade de Dados de Candidatos.
-



EXPERTS WITH IMPACT™

