


Febrero de 2026



# Aviso global sobre la confidencialidad de los datos de los candidatos

## — Tabla de contenidos

<b>Aviso global sobre la confidencialidad de los datos de los candidatos.....</b>	<b>3</b>
1 Introducción .....	3
2 Recopilación y uso de datos .....	3
3 Acceso a los datos personales.....	4
4 Solicitud y base jurídica del tratamiento .....	4
5 Conservación, intercambio y seguridad de los datos.....	5
6 Sus derechos .....	6
7 Contactos y resolución de reclamaciones .....	7
<b>Anexo .....</b>	<b>8</b>
1 India.....	8
2 Corea .....	8
3 Japón .....	9
4 China .....	9

# Aviso global sobre la confidencialidad de los datos de los candidatos

## 1 Introducción

FTI Consulting, Inc. y sus filiales (denominadas colectivamente «FTI») se comprometen a proteger la privacidad de las personas que solicitan trabajar con nosotros. El presente aviso explica cómo recopilamos, utilizamos y protegemos los datos personales de los candidatos durante el proceso de selección. Complementa [la política de privacidad pública](#) de FTI .

El principal responsable del tratamiento («responsable del tratamiento») de sus datos personales es la entidad de FTI a la que ha enviado su solicitud o que está evaluando su candidatura. Otras filiales de FTI también pueden tratar sus datos si es necesario, de acuerdo con los fines descritos en el presente aviso.

FTI necesita sus datos personales para gestionar y mantener eficazmente su relación con usted, de conformidad con todos los requisitos legales y reglamentarios, tanto durante el proceso de selección como a lo largo de su empleo y después de su salida de la empresa.

FTI cumplirá con las leyes y principios aplicables en materia de protección de datos. Esto significa que sus datos personales se tratarán de forma legal, justa y transparente. Solo se recopilarán para fines válidos que se le habrán explicado claramente y no se utilizarán para fines incompatibles con estos. Nos aseguramos de que los datos que recopilamos sean pertinentes y se limiten a lo necesario para los fines comunicados, sean exactos y estén actualizados, se conserven solo durante el tiempo necesario y se almacenen de forma segura para protegerlos contra el acceso no autorizado o el uso indebido.

## 2 Recopilación y uso de datos

Como posible empleador, FTI recopila y trata datos personales sobre usted en el marco de su candidatura. Estos datos se obtienen generalmente directamente de usted a través de solicitudes, correos electrónicos o conversaciones, de terceros, como referencias o verificaciones de antecedentes, y, en ocasiones, a partir de la información que usted proporciona sobre otras personas, por ejemplo, contactos en caso de emergencia.

### A Tipos de información personal que podemos recopilar sobre usted

Con sujeción a las leyes aplicables a nivel nacional/regional, FTI puede recopilar la siguiente información:

- **Información básica:** nombre, dirección, datos de contacto, fecha de nacimiento, nacionalidad, idioma.
- **Información profesional:** currículum vitae, cualificaciones, formación, premios, afiliaciones profesionales, idoneidad para el empleo y evaluaciones de rendimiento.
- **Información general:** antecedentes penales, verificación de solvencia y estado civil.
- **Información sensible o de categoría especial:** salud, origen étnico, religión, creencias políticas y afiliación sindical, cuando lo exija o lo permita la ley.

### 3 Acceso a los datos personales

FTI trata sus datos personales de forma confidencial. Solo se concede acceso a las personas que lo necesitan para desempeñar sus funciones o cumplir con requisitos legales.

#### A Quién puede acceder a sus datos

- **RR. HH.:** para la gestión de candidaturas, la contratación y el cumplimiento de la legislación.
- **Informática y seguridad:** para el mantenimiento del sistema, la seguridad y la protección de datos.
- **Asesoría jurídica y de cumplimiento normativo interna:** para cumplir con las obligaciones reglamentarias, responder a preguntas jurídicas o realizar investigaciones.
- **Responsables de contratación y encargados de entrevistas:** para examinar su CV, su carta de presentación y los comentarios de la entrevista con el fin de evaluar su idoneidad para el puesto.

### 4 Solicitud y base jurídica del tratamiento

FTI recopila y trata sus datos personales con el fin de gestionar la contratación, garantizar la seguridad en el lugar de trabajo y cumplir con sus obligaciones comerciales y legales.

#### A Base jurídica del tratamiento:

- **Ejecución de un contrato:** para tomar medidas antes de la celebración de un contrato de trabajo.
- **Obligación legal:** para cumplir con la legislación, como las verificaciones de antecedentes o las obligaciones de notificación, como las sanciones internacionales.
- **Intereses legítimos:** para evaluar su idoneidad para un puesto, mantener la seguridad informática u otros fines comerciales, en la medida en que ello no afecte a sus derechos.
- **Consentimiento:** cuando usted ha dado su consentimiento explícito, por ejemplo, para el seguimiento y la presentación de informes en materia de diversidad e inclusión.
- **Intereses vitales:** en casos excepcionales, para proteger su salud o seguridad o las de otras personas.

#### B Compromisos clave

FTI no vende ni comparte la información personal de los candidatos en virtud de las leyes estadounidenses de protección de la privacidad, como la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA) y la Ley de Derechos de Privacidad de California (CPR).

Todas las herramientas utilizadas por FTI en el proceso de contratación están sujetas a controles de cumplimiento y medidas de protección, de acuerdo con los requisitos.

Los datos personales sensibles o especiales (por ejemplo, salud, discapacidades) solo se tratan cuando es necesario y está permitido por la ley, por ejemplo:

- *cuando sea necesario para cumplir con las obligaciones en materia de derecho laboral o empleo (por ejemplo, para realizar ajustes razonables en caso de discapacidad);*
- *cuando sea necesario por razones de interés público importante autorizadas por la legislación local (por ejemplo, la aplicación de medidas de control de la igualdad de oportunidades);*
- *cuando se realiza con su consentimiento explícito (por ejemplo, programas voluntarios);*
- *cuando sea necesario para el reconocimiento, el ejercicio o la defensa de un derecho ante los tribunales (por ejemplo, en el marco de tribunales laborales, reclamaciones o litigios);*

- es necesario para evaluar su capacidad laboral (por ejemplo, evaluaciones de salud en el trabajo); o
- en circunstancias excepcionales, es necesario para proteger sus intereses vitales y usted no puede dar su consentimiento (por ejemplo, en caso de emergencia médica).

La siguiente tabla resume las actividades de tratamiento de datos de los candidatos:

Actividad	Finalidad	Base jurídica	Ejemplos de datos
<b>Candidatura</b>	Rellenar el formulario de solicitud para una entrevista	Contrato	Nombre, datos de contacto, experiencia, cualificaciones, documentos que acrediten el derecho a trabajar; datos opcionales relacionados con la diversidad y la inclusión, como el origen étnico, la edad, el sexo, la discapacidad (cuando lo permita la ley)
<b>Proceso de selección</b>	Evaluación de la idoneidad y selección	Intereses legítimos	Nombre, datos de contacto, currículum vitae, documentos que acrediten el derecho a trabajar; datos opcionales relacionados con la diversidad y la inclusión (cuando lo permita la ley)
<b>Verificación de antecedentes</b>	Verificación de los candidatos, garantía de idoneidad	Intereses legítimos	Nombre, datos de contacto, número de identificación nacional, antecedentes penales, historial profesional
<b>Verificación del empleo</b>	Confirmar los antecedentes profesionales y la elegibilidad	Contrato / Obligación legal / Consentimiento	Nombre, datos de contacto, cargo, trayectoria profesional, remuneración, referencias
<b>Oportunidades futuras</b>	Contacto para futuras oportunidades adecuadas	Consentimiento	Nombre, datos de contacto, experiencia, cualificaciones, documentos relacionados con el derecho al trabajo; datos opcionales relacionados con la diversidad y la inclusión, como el origen étnico, la edad, el sexo, la discapacidad (cuando lo permita la ley)

## 5 Conservación, intercambio y seguridad de los datos

### A Conservación de datos:

- FTI conserva i vostri dati personali solo per il tempo necessario a valutare la vostra candidatura e a esaminare il vostro profilo per future posizioni.
- Con il vostro consenso, cercheremo di conservare i vostri dati personali per un massimo di 3 anni al fine di informarvi di potenziali opportunità future. Potete annullare l'iscrizione in qualsiasi momento.
- I dati possono inoltre essere conservati al fine di ottemperare agli obblighi legali applicabili o di trattare eventuali reclami.

- I dati vengono regolarmente esaminati e le informazioni obsolete o non necessarie vengono eliminate o rese anonime in modo sicuro.
- Los datos se revisan periódicamente y la información obsoleta o innecesaria se elimina o se anonimiza de forma segura.

## B Compartir datos personales

- **Proveedores/prestadores de servicios externos:** los datos pueden compartirse con empresas que prestan servicios (por ejemplo, seguimiento de candidatos, verificación de antecedentes) en el marco de acuerdos estrictos que garantizan la seguridad y un uso limitado.
- **Terceros que actúan como responsables del tratamiento:** FTI puede compartir datos con socios o asesores independientes (por ejemplo, agencias de contratación), con sujeción a sus propias obligaciones legales y a los acuerdos aplicables destinados a proteger sus datos.
- **Requisitos legales:** los datos pueden divulgarse sin consentimiento si así lo exige la ley, por ejemplo, para prevenir delitos, tramitar reclamaciones legales o proteger a personas.
- **Compartir dentro del grupo:** tus datos pueden compartirse con las filiales de FTI para fines de apoyo de RR. HH. y TI a través de acuerdos de intercambio de datos dentro del grupo.
- **Transacciones empresariales:** los datos pueden transferirse en caso de fusiones, adquisiciones, reestructuraciones o ventas, de conformidad con los requisitos legales.

## C Alojamiento y transferencia internacional de información

- Los datos pueden transferirse a países fuera de su jurisdicción de origen y los mecanismos utilizados para garantizar la aplicación de medidas de protección adecuadas se describen en [la política de privacidad pública](#) de FTI.

## D Seguridad de los datos

- FTI aplica medidas técnicas, administrativas y físicas para proteger sus datos personales contra la pérdida, el uso indebido, el acceso no autorizado o la divulgación.
- Estas medidas incluyen controles de acceso, protección con contraseña y acceso físico restringido.
- Los proveedores externos deben cumplir estrictos protocolos de protección de datos.

## E Uso de los recursos tecnológicos de FTI

- Los portales de aplicaciones y otros sistemas de FTI deben utilizarse de forma adecuada, de conformidad con las políticas de la empresa.
- FTI puede supervisar la actividad en sus recursos tecnológicos, en la medida en que lo permita la ley, con el fin de garantizar el cumplimiento, investigar negligencias profesionales o para otros fines comerciales.

## 6 Sus derechos

Como candidato, usted tiene diversos derechos en virtud de las leyes aplicables, como el Reglamento General de Protección de Datos (**RGPD**), **la Ley de Derechos de Privacidad de California (CPRA)** y **otras normativas equivalentes**, con sujeción a determinadas condiciones y exenciones legales. FTI evaluará todas las solicitudes y podrá exigir una verificación de identidad. Para obtener más detalles sobre los derechos aplicables, consulte [la política de privacidad pública](#) de FTI y el resumen de los derechos clave que figura a continuación:

- **Derecho a ser informado:** saber qué datos personales se conservan, por qué y con quién se comparten.
- **Derecho de acceso:** solicitar una copia de sus datos personales, con sujeción a las exenciones legales.
- **Derecho de rectificación:** actualizar o modificar datos personales inexactos o incompletos.
- **Derecho de supresión:** solicitar la eliminación de sus datos personales o la retirada de su consentimiento, con sujeción a las excepciones legales.
- **Derecho a retirar su consentimiento:** revocar su consentimiento para el tratamiento cuando este constituya la base jurídica.
- **Derecho a limitar el tratamiento:** solicitar que se limite el tratamiento de sus datos, por ejemplo, si los datos son inexactos.
- **Derecho a la portabilidad de los datos:** recibir sus datos en un formato estructurado y legible por máquina para transferirlos a otro lugar.
- **Derecho de oposición:** oponerse al tratamiento, por ejemplo, si considera que es inadecuado, aunque FTI no utilice los datos con fines de elaboración de perfiles, marketing o investigación.
- **Derechos relativos a la toma de decisiones automatizada:** FTI no toma decisiones importantes únicamente mediante el tratamiento automatizado.
- **Derecho a rechazar la venta o el intercambio:** FTI no vende datos personales; usted puede rechazar que sus datos se compartan con fines comerciales.
- **Derecho a la no discriminación:** el ejercicio de sus derechos no afectará a sus oportunidades de empleo ni a los servicios que se le ofrecen.
- **Divulgación del periodo de conservación:** sepa cuánto tiempo se conservan sus datos y cuáles son los criterios utilizados; los datos solo se conservan durante el tiempo necesario y, a continuación, se eliminan o se anonimizan de forma segura.

## 7 Contactos y resolución de reclamaciones

Si desea ejercer alguno de sus derechos como candidato y no hay ninguna opción de autoservicio disponible, póngase en contacto con el representante de RR. HH. correspondiente o con el Centro Global de Soluciones de RR. HH. en [human.resources@fticonsulting.com](mailto:human.resources@fticonsulting.com).

Si tiene alguna pregunta, inquietud u objeción sobre la forma en que se recopilan y procesan los datos personales, póngase en contacto con el delegado mundial de protección de datos en [la dirección dpo@fticonsulting.com](mailto:dpo@fticonsulting.com), indicando claramente el motivo de su solicitud. Le animamos a que se ponga en contacto con nosotros directamente para que podamos trabajar con usted y resolver sus inquietudes. No obstante, tiene derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control competente en materia de protección de datos. Encontrará la lista de autoridades de control aplicables en la política [de privacidad pública de FTI](#).

## Anexo

Si es candidato a un puesto de trabajo y le afectan las leyes de determinados países, concretamente India, China, Corea y Japón, consulte los requisitos adicionales en materia de consentimiento que se indican a continuación:

### 1 India

#### Consentimiento

Al firmar a continuación, reconozco haber recibido y leído la presente declaración global de confidencialidad de los datos de los candidatos. Autorizo a FTI a recopilar, utilizar, divulgar y tratar mis datos personales tal y como se describe en la presente declaración.

Marque la casilla siguiente para reconocer y dar su consentimiento a:

- 
- El tratamiento de mis datos personales sensibles tal y como se describe en la presente declaración global de confidencialidad de los datos de los candidatos.
- 
- Que mis datos personales se faciliten, transfieran, almacenen, utilicen, compartan o traten de cualquier otra forma fuera de la India, tal y como se describe en la presente declaración global de confidencialidad de datos.
- 
- Que mis datos personales se faciliten, transfieran o compartan con otro responsable del tratamiento de datos con fines de tratamiento, tal y como se describe en la presente declaración global de confidencialidad de datos.
- 

### 2 Corea

#### Consentimiento

Al firmar a continuación, reconozco haber recibido y leído la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos. Acepto que FTI recopile, utilice, divulgue y trate mis datos personales tal y como se describe en la presente declaración.

Marque las casillas siguientes para reconocer y dar su consentimiento a:

- 
- La recopilación y el uso de mis datos personales para fines relacionados con el empleo o la contratación.
- 
- El suministro o la divulgación de mis datos personales a terceros proveedores de servicios, tal y como se describe en la presente Declaración global de confidencialidad de datos de los candidatos.
- 
- El tratamiento de mis datos personales sensibles, si procede.
- 
- La transferencia de mis datos personales fuera de la República de Corea, incluso a países que pueden no ofrecer un nivel equivalente de protección de datos, tal y como se describe en la presente declaración global de privacidad de datos de los candidatos.
-

### 3 Japón

#### Consentimiento

Al firmar a continuación, reconozco haber recibido y leído la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos. Acepto que FTI recopile, utilice, divulgue y trate mis datos personales tal y como se describe en la presente declaración.

Marque las casillas siguientes para reconocer y aceptar:

- 
- El tratamiento de mis datos personales sensibles tal y como se describe en la presente Declaración global de confidencialidad de los datos de los candidatos.
- 
- El suministro o la divulgación de mis datos personales de RR. HH. a terceros proveedores de servicios, tal y como se describe en la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos.
- 
- La transferencia de mis datos personales de RR. HH. fuera de Japón, incluso a países que pueden no ofrecer un nivel equivalente de protección de datos, tal y como se describe en la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos.
- 

### 4 China

#### Consentimiento

Al firmar a continuación, reconozco y consiento la recopilación, el almacenamiento, el uso, la divulgación y el tratamiento de mis datos personales por parte de FTI, tal y como se describe en la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos.

Marque la casilla siguiente para reconocer y dar su consentimiento a:

<input type="checkbox"/>	El tratamiento de mis datos personales sensibles tal y como se describe en la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos.
<input type="checkbox"/>	El suministro, la transferencia, el almacenamiento, el uso, el intercambio o cualquier otro tratamiento de mis datos personales fuera de China, tal y como se describe en la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos.
<input type="checkbox"/>	Que mis datos personales se faciliten, transfieran o compartan con otro responsable del tratamiento de datos con fines de tratamiento, tal y como se describe en la presente Declaración global de privacidad de datos de los candidatos.



**EXPERTS WITH IMPACT™**

