


Februari 2026



Global policy för behandling av arbetssökandes personuppgifter

— Índice

Global policy för behandling av arbetssökandes personuppgifter.....	3
1 Inledning	3
2 Insamling och användning av uppgifter	3
3 Åtkomst till personuppgifter.....	3
4 Begäran och rättslig grund för behandlingen	4
5 Lagring, delning och säkerhet av uppgifter	5
6 Dina rättigheter	6
7 Kontakter och klagomålshantering	7
Bilaga	8
1 Indien.....	8
2 Korea	8
3 Japan	8
4 Kina	9

Global policy för behandling av arbetssökandes personuppgifter

1 Inledning

FTI Consulting, Inc. och dess dotterbolag (gemensamt benämnda "FTI") åtar sig att skydda integriteten för personer som söker arbete hos oss. Detta meddelande förklarar hur vi samlar in, använder och skyddar personuppgifter om sökande under rekryteringsprocessen. Det kompletterar FTI:s [offentliga integritetspolicy](#).

Den huvudsakliga personuppgiftsansvarige ("personuppgiftsansvarig") för dina personuppgifter är den FTI-enhet som du har ansökt till eller som granskar din ansökan. Andra dotterbolag till FTI kan också behandla dina uppgifter om det är nödvändigt, i enlighet med de syften som beskrivs i detta meddelande.

FTI behöver dina personuppgifter för att effektivt kunna hantera och upprätthålla sin relation med dig, i enlighet med alla lagar och regler, både under rekryteringsprocessen och under hela din anställning och efter att du har lämnat företaget.

FTI kommer att följa tillämpliga lagar och principer för dataskydd. Detta innebär att dina personuppgifter kommer att behandlas på ett lagligt, rättvist och öppet sätt. De kommer endast att samlas in för giltiga ändamål som tydligt har förklarats för dig och kommer inte att användas för ändamål som är oförenliga med dessa. Vi ser till att de uppgifter vi samlar in är relevanta och begränsade till vad som är nödvändigt för de angivna ändamålen, korrekta och uppdaterade, lagras endast under den tid som är nödvändig och förvaras på ett säkert sätt för att skydda dem mot obehörig åtkomst eller missbruk.

2 Insamling och användning av uppgifter

Som potentiell arbetsgivare samlar FTI in och behandlar personuppgifter om dig i samband med din ansökan. Dessa uppgifter erhålls vanligtvis direkt från dig via ansökningar, e-post eller samtal, från tredje part såsom referenser eller bakgrundskontroller, och ibland från information som du tillhandahåller om andra personer, till exempel kontaktpersoner i nödsituationer.

A Typer av personuppgifter som vi kan samla in från dig

Med förbehåll för tillämpliga nationella/regionala lagar kan FTI samla in följande information:

- **Grundläggande information:** namn, adress, kontaktuppgifter, födelsedatum, nationalitet, språk.
- **Yrkesrelaterad information:** CV, kvalifikationer, utbildning, utmärkelser, yrkesmässiga medlemskap, anställningsbarhet och prestationsbedömningar.
- **Allmän information:** brottsregister, kreditvärdighet och civilstånd.
- **Känslig information eller information av särskild kategori:** hälsa, etniskt ursprung, religion, politiska övertygelser och fackföreningstillhörighet, när lagen kräver eller tillåter det.

3 Åtkomst till personuppgifter

FTI behandlar dina personuppgifter konfidentiellt. Åtkomst beviljas endast personer som behöver dem för att utföra sina arbetsuppgifter eller uppfylla lagkrav.

A Vem har tillgång till dina uppgifter

- **HR:** för hantering av ansökningar, rekrytering och efterlevnad av lagar.
- **IT och säkerhet:** för systemunderhåll, säkerhet och dataskydd.
- **Juridisk avdelning och efterlevnad:** för att uppfylla lagstadgade skyldigheter, besvara juridiska frågor eller genomföra utredningar.
- **Rekryteringsansvariga och intervjuare:** för att granska ditt CV, ditt personliga brev och kommentarer från intervjun för att bedöma din lämplighet för tjänsten.

4 Begäran och rättslig grund för behandlingen

FTI samlar in och behandlar dina personuppgifter för att hantera rekryteringen, säkerställa säkerheten på arbetsplatsen och uppfylla sina affärsmässiga och juridiska skyldigheter.

A Rättslig grund för behandlingen:

- **Fullgörande av avtal:** för att vidta åtgärder före ingåendet av ett anställningsavtal.
- **Rättslig skyldighet:** för att följa lagar, såsom bakgrundskontroller eller rapporteringsskyldigheter, såsom internationella sanktioner.
- **Berättigade intressen:** för att bedöma din lämplighet för en tjänst, upprätthålla IT-säkerhet eller för andra affärsmässiga ändamål, i den mån detta inte inkräktar på dina rättigheter.
- **Samtycke:** när du har gett ditt uttryckliga samtycke, till exempel för uppföljning och rapportering av mångfald och inkludering.
- **Vitala intressen:** i sällsynta fall, för att skydda din eller andras hälsa eller säkerhet.

B Viktiga åtaganden

FTI säljer eller delar inte kandidaters personuppgifter enligt amerikanska lagar om integritetsskydd, såsom California Consumer Privacy Act (CCPA) och California Privacy Rights Act (CPRA).

Alla verktyg som FTI använder i rekryteringsprocessen är föremål för efterlevnadskontroller och skyddsåtgärder i enlighet med kraven.

Känsliga eller särskilda personuppgifter (t.ex. hälsa, funktionsnedsättningar) behandlas endast när det är nödvändigt och tillåtet enligt lag, till exempel:

- när det är nödvändigt för att uppfylla skyldigheter enligt arbetsrätt eller anställningslagstiftning (t.ex. för att göra rimliga anpassningar vid funktionsnedsättning)
- det är nödvändigt av viktiga skäl av allmänt intresse som är tillåtna enligt lokal lagstiftning (t.ex. genomförande av åtgärder för att kontrollera lika möjligheter);
- det sker med ditt uttryckliga samtycke (t.ex. frivilliga program);
- det är nödvändigt för att fastställa, utöva eller försvara en rättighet inför domstol (t.ex. i samband med arbetsdomstolar, klagomål eller tvister);
- det är nödvändigt för att bedöma din arbetsförmåga (t.ex. hälsoundersökningar på arbetsplatsen); eller
- under exceptionella omständigheter är det nödvändigt för att skydda dina vitala intressen och du är oförmögen att ge ditt samtycke (t.ex. i en medicinsk nödsituation).

Följande tabell sammanfattar aktiviteterna för behandling av kandidaters uppgifter:

Aktivitet	Syfte	Rättslig grund	Exempel på uppgifter
Ansökan	Fylla i ansökningsformuläret för en intervju	Kontrakt	Namn, kontaktuppgifter, erfarenhet, kvalifikationer, dokument som styrker rätten att arbeta; frivilliga uppgifter om mångfald och inkludering, såsom etniskt ursprung, ålder, kön, funktionsnedsättning (när lagen tillåter det)
Rekryteringsprocess	Bedömning av lämplighet och urval	Berättigade intressen	Namn, kontaktuppgifter, meritförteckning, dokument som styrker rätten att arbeta; frivilliga uppgifter om mångfald och inkludering (när lagen tillåter det)
Bakgrundskontroll	Kontroll av kandidater, säkerställande av lämplighet	Berättigade intressen	Namn, kontaktuppgifter, nationellt identitetsnummer, brottsregister, yrkesbakgrund
Anställningskontroll	Bekräfta yrkesbakgrund och behörighet	Avtal/laglig skyldighet/samtycke	Namn, kontaktuppgifter, befattning, yrkesbakgrund, lön, referenser
Framtida möjligheter	Kontakt för framtida lämpliga möjligheter	Samtycke	Namn, kontaktuppgifter, erfarenhet, kvalifikationer, dokument relaterade till rätten att arbeta; frivilliga uppgifter om mångfald och inkludering, såsom etniskt ursprung, ålder, kön, funktionsnedsättning (när lagen tillåter det)

5 Lagring, delning och säkerhet av uppgifter

A Lagring av uppgifter:

- FTI lagrar endast dina personuppgifter under den tid som krävs för att utvärdera din ansökan och granska din profil för framtida tjänster.
- Med ditt samtycke kommer vi att försöka lagra dina personuppgifter i högst tre år för att kunna informera dig om potentiella framtida möjligheter. Du kan när som helst avregistrera dig.
- Uppgifterna kan dessutom lagras för att uppfylla tillämpliga lagkrav eller för att hantera eventuella reklamationer.
- Uppgifterna granskas regelbundet och föråldrad eller onödig information raderas eller anonymiseras på ett säkert sätt.

B Delning av personuppgifter

- Leverantörer/tredjepartsleverantörer: Uppgifterna kan delas med företag som tillhandahåller tjänster (t.ex. uppföljning av kandidater, bakgrundskontroller) inom ramen för strikta avtal som garanterar säkerhet och begränsad användning.
- Tredje part som agerar som personuppgiftsansvarig: FTI kan dela data med partners eller oberoende rådgivare (t.ex. rekryteringsbyråer), med förbehåll för deras egna lagliga skyldigheter och tillämpliga avtal som syftar till att skydda dina data.
- Lagliga krav: Uppgifter kan lämnas ut utan samtycke om det krävs enligt lag, till exempel för att förebygga brott, hantera rättsliga anspråk eller skydda personer.
- Delning inom koncernen: dina uppgifter kan delas med FTI:s dotterbolag för HR- och IT-support via avtal om delning av uppgifter inom koncernen.
- Företagstransaktioner: Uppgifter kan överföras vid fusioner, förvärv, omstruktureringar eller försäljningar, i enlighet med lagstadgade krav.

C Internationell lagring och överföring av information

- Uppgifterna kan överföras till länder utanför din ursprungliga jurisdiktion, och de mekanismer som används för att säkerställa att lämpliga skyddsåtgärder tillämpas beskrivs i FTI:s [offentliga integritetspolicy](#), som [finns tillgänglig](#) på.

D Datasäkerhet

- FTI vidtar tekniska, administrativa och fysiska åtgärder för att skydda dina personuppgifter mot förlust, missbruk, obehörig åtkomst eller avslöjande.
- Dessa åtgärder omfattar åtkomstkontroller, lösenordsskydd och begränsad fysisk åtkomst.
- Tredjepartsleverantörer måste följa strikta protokoll för dataskydd.

E Användning av FTI:s tekniska resurser

- FTI:s applikationsportaler och andra system ska användas på ett lämpligt sätt, i enlighet med företagets policyer.
- FTI kan övervaka aktiviteten på sina tekniska resurser, i den utsträckning som lagen tillåter, för att säkerställa efterlevnad, utreda tjänstefel eller för andra affärsmässiga ändamål.

6 Dina rättigheter

Som kandidat har du olika rättigheter enligt tillämpliga lagar, såsom den allmänna dataskyddsförordningen (**GDPR**), **den kaliforniska lagen om integritetsrättigheter (CPRA)** och **motsvarande regler**, med förbehåll för vissa villkor och lagliga undantag. FTI kommer att utvärdera alla förfrågningar och kan kräva identitetsverifiering. För mer information om tillämpliga rättigheter, se FTI:s [offentliga integritetspolicy](#) och sammanfattningen av de viktigaste rättigheterna nedan:

- **Rätt att bli informerad:** att få veta vilka personuppgifter som lagras, varför och med vem de delas.
- **Rätt till tillgång:** begära en kopia av dina personuppgifter, med förbehåll för lagliga undantag.
- **Rätt till rättelse:** uppdatera eller ändra felaktiga eller ofullständiga personuppgifter.
- **Rätt till radering:** begära att dina personuppgifter raderas eller att ditt samtycke återkallas, med förbehåll för lagstadgade undantag.

- **Rätt att återkalla ditt samtycke:** återkalla ditt samtycke till behandling när detta utgör den rättsliga grunden.
- **Rätt att begränsa behandlingen:** begära att behandlingen av dina uppgifter begränsas, till exempel om uppgifterna är felaktiga.
- **Rätt till dataportabilitet:** få dina uppgifter i ett strukturerat och maskinläsbart format för att överföra dem till en annan plats.
- **Rätt att invända:** invända mot behandlingen, till exempel om du anser att den är olämplig, även om FTI inte använder uppgifterna för profilering, marknadsföring eller forskning.
- **Rättigheter avseende automatiserat beslutsfattande:** FTI fattar inte viktiga beslut enbart på grundval av automatiserad behandling.
- **Rätt att vägra försäljning eller delning:** FTI säljer inte personuppgifter; du kan vägra att dina uppgifter delas för kommersiella ändamål.
- **Rätt till icke-diskriminering:** Utövandet av dina rättigheter kommer inte att påverka dina anställningsmöjligheter eller de tjänster som erbjuds dig.
- **Information om lagringstid:** Du har rätt att få information om hur länge dina uppgifter lagras och vilka kriterier som används. Uppgifterna lagras endast så länge som nödvändigt och raderas eller anonymiseras sedan på ett säkert sätt.

7 Kontakter och klagomålshantering

Om du vill utöva någon av dina rättigheter som kandidat och det inte finns något självbetjäningssalternativ tillgängligt, vänligen kontakta den berörda HR-representanten eller Global HR Solutions Center på human.resources@fticonsulting.com.

Om du har frågor, funderingar eller invändningar angående hur personuppgifter samlas in och behandlas, vänligen kontakta den globala dataskyddsombudet [på dpo@fticonsulting.com](mailto:pa@dpo@fticonsulting.com) och ange tydligt anledningen till din förfrågan. Vi uppmuntrar dig att kontakta oss direkt så att vi kan samarbeta med dig för att lösa dina problem. Du har dock rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet som är behörig i frågor som rör dataskydd. En lista över tillämpliga tillsynsmyndigheter finns i FTI:s [offentliga integritetspolicy](#).

Bilaga

Om du är jobbsökande och omfattas av lagstiftningen i vissa länder, nämligen Indien, Kina, Korea och Japan, vänligen se nedanstående ytterligare krav på samtycke:

1 Indien

Samtycke

Genom att underteckna nedan bekräftar jag att jag har mottagit och läst denna globala sekretesspolicy för kandidater. Jag ger FTI tillstånd att samla in, använda, lämna ut och behandla mina personuppgifter enligt beskrivningen i denna policy.

Kryssa i rutan nedan för att bekräfta och samtycka till:

-
- Behandlingen av mina känsliga personuppgifter enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-
- Att mina personuppgifter tillhandahålls, överförs, lagras, används, delas eller behandlas på annat sätt utanför Indien, såsom beskrivs i denna globala dataskyddsförklaring.
-
- Mina personuppgifter tillhandahålls, överförs eller delas med en annan personuppgiftsansvarig för behandlingsändamål, såsom beskrivs i denna globala dataskyddsförklaring.
-

2 Korea

Samtycke

Genom att underteckna nedan bekräftar jag att jag har mottagit och läst denna globala dataskyddsförklaring för kandidater. Jag samtycker till att FTI samlar in, använder, lämnar ut och behandlar mina personuppgifter enligt beskrivningen i denna förklaring.

Kryssa i rutorna nedan för att bekräfta och samtycka till:

-
- Insamling och användning av mina personuppgifter för syften relaterade till anställning eller engagemang.
-
- Tillhandahållande eller utlämnande av mina personuppgifter till tredjepartsleverantörer, enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-
- Behandlingen av mina känsliga personuppgifter, om tillämpligt.
-
- Överföring av mina personuppgifter utanför Republiken Korea, inklusive till länder som kanske inte erbjuder en motsvarande nivå av dataskydd, enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-

3 Japan

Samtycke

Genom att underteckna nedan bekräftar jag att jag har mottagit och läst denna globala sekretesspolicy för kandidater. Jag samtycker till att FTI samlar in, använder, lämnar ut och behandlar mina personuppgifter enligt beskrivningen i denna policy.

Kryssa i rutorna nedan för att bekräfta och godkänna:

-
- Behandlingen av mina känsliga personuppgifter enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-
- Tillhandahållande eller utlämnande av mina personuppgifter till tredjepartsleverantörer, såsom beskrivs i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-
- Överföring av mina personuppgifter utanför Japan, inklusive till länder som kanske inte erbjuder motsvarande dataskyddsnivå, enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-

4 Kina

Samtycke

Genom att underteckna nedan godkänner och samtycker jag till att FTI samlar in, lagrar, använder, lämnar ut och behandlar mina personuppgifter enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.

Kryssa i rutan nedan för att bekräfta och samtycka till:

-
- Behandlingen av mina känsliga personuppgifter enligt beskrivningen i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-
- Tillhandahållande, överföring, lagring, användning, delning eller annan behandling av mina personuppgifter utanför Kina, såsom beskrivs i denna globala sekretesspolicy för kandidater.
-
- Mina personuppgifter tillhandahålls, överförs eller delas med en annan personuppgiftsansvarig för behandlingsändamål, såsom beskrivs i denna globala integritetspolicy för kandidater.
-



EXPERTS WITH IMPACT™

